

ABSTRACT

RP. Moh. Nurul Muttaqin. 2014. The Influence of Employee's Commitment on Group Performance in Dispendaloka of Sampang District. Advisor (I): Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. (II): Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., Msi.

Employee's commitment that consists of willingness, loyalty and pride is an important factor that possibly influences group performance. Employee often faces problems such as on target job accomplishment, adherence to rules and career development self-pretention. All of them cause the occurrence of other personal interest that can influence the performance in a group.

The purpose of this study is to determine the employee's commitment rate on group performance and independent variable that has dominant influence in Dispendaloka, Sampang district.

Based on the result of multiple linear regressions, it shows that willingness variable (X1) influences the variable of group performance as 15,3%, loyalty (X2) influences the variable of group performance as 65,2% and pride (X3) influences the variable of group performance as 6,9%. Based on the t test, it is discovered that willingnes, loyalty and pride had significand partial effect on group performance. The dominant effect variable is loyalty then, multyple determination coefficients (R2) or R Square show the result of willingness, loyalty and pride variables on group performance is 56,4%, while the remaining of 43,6% is influenced or explained by other variables outside the study.

Keywords : Commitment, Willingness, Loyalty, Pride and Group Performance.

ABSTRAK

R.P. Moh. Nurul Muttaqin. 2014. Pengaruh Komitmen Pegawai terhadap Prestasi Kerja Kelompok Dispendaloka Kab. Sampang, dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., MSi.

Komitmen pegawai yang terdiri dari kemauan, kesetiaan, dan kebanggaan merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi prestasi kerja kelompok. Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai sering mengalami permasalahan seperti menyelesaikan pekerjaan sesuai target, kepatuhan mentaati peraturan yang berlaku dan keinginan untuk mengembangkan karir, hal ini menyebabkan adanya kepentingan lain yang bersifat pribadi dalam diri pegawai sehingga berdampak kepada kinerja dalam suatu kelompok yang kurang optimal.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh tingkat komitmen pegawai terhadap prestasi kerja kelompok di Dispendaloka Kab. Sampang. Kemudian untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja kelompok di Dispendaloka Kab. Sampang.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda maka didapatkan hasil, variabel kemauan (X1) berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja kelompok sebesar 15,3%, kesetiaan (X2) berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja kelompok sebesar 65,2%, dan Kebanggaan (X3) berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja kelompok sebesar 6,9%. Berdasarkan uji t, diketahui bahwa kemauan, kesetiaan dan kebanggaan memiliki dampak yang signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja kelompok dan variabel yang memiliki pengaruh dominan adalah variabel kesetiaan. Kemudian hasil koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* menunjukkan hasil sebesar 0,564 hal ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh variabel kemauan, kesetiaan dan kebanggaan terhadap prestasi adalah sebesar 56,4%. Sedangkan sisanya sebesar 43,6% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komitmen, Kemauan, Kesetiaan, Kebanggaan dan Prestasi Kerja Kelompok.