

ABSTRAK

Winda Ainus Suhro, pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Locus of control* dan Budaya Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Bangkalan. Dibawah Bimbingan Alexander Anggono, SE., MSI., PhD

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Locus of control* dan Budaya Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah Kabupaten Bangkalan. Variabel independen dalam penelitian ini yakni Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Locus of control* dan Budaya Organisasi. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini yakni Kualitas Laporan Keuangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai penatausahaan keuangan yang berkaitan dengan penyusunan laporan keuangan pada organisasi perangkat daerah di kabupaten Bangkalan. Sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah kepala bagian/sub bagian keuangan/Akuntansi, Bendahara, staf dan bagian yang berkaitan dengan penyusunan laporan keuangan pada organisasi perangkat daerah di kabupaten Bangkalan, dengan total sebanyak 116 pegawai. Teknik pengambilan sampel terhadap responden yaitu menggunakan metode purposive sampling. Pengelolaan data dibantu dengan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian membuktikan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Locus of control* tidak berpengaruh terhadap kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Sedangkan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Laporan keuangan Pemerintah Daerah.

Kata kunci: Kompetensi SDM, *Locus Of Control*, Budaya Organisasi, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Human Resource Competence, *Locus of control* and Organizational Culture on the Quality of Regional Government Financial Reports of Bangkalan Regency. The independent variables in this study are Human Resource Competence, *Locus of control* and Organizational Culture. While the dependent variable in this study is the Quality of Financial Statements

The population in this study is regional apparatus organizations in Bangkalan district. While the samples in this study were heads of finance/accounting sub-sections/subsections, treasurers, staff and sections related to the preparation of financial reports in regional apparatus organizations in Bangkalan district, with a total of 116 employees. The sampling technique for respondents is using a purposive sampling method. Data management is assisted by the SPSS application.

The results of the study prove that the Competence of Human Resources and *Locus of control* have no effect on the quality of Regional Government Financial Reports. Meanwhile, organizational culture influences the quality of local government financial reports.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori <i>Stewardship</i>	8
2.1.2 Teori Atribusi	9
2.1.3 Laporan Keuangan Daerah.....	10
2.1.4 Kompetensi SDM	11
2.1.5 <i>Locus of control</i>	12
2.1.6 Budaya Organisasi.....	14
2.2 Model Pengujian.....	16
2.3 Pengembangan Hipotesis	16
2.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.3.2 <i>Locus of control</i>	17
2.3.3 Budaya Organisasi.....	19

BAB III	21
METODE PENELITIAN	21
3.1 Jenis dan lokasi Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	21
3.3 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	21
3.4 Definisi operasional variabel	22
3.5 Teknik Analisis Data	25
3.5.1 Uji Kualitas Data	25
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	25
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	27
3.5.4 Pengujian Hipotesis	28
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	29
BAB IV	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Responden	31
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian	31
4.1.2 Deskripsi Responden	32
4.2 Uji Kualitas Data	32
4.2.1 Uji Validitas	32
4.2.2 Uji Reliabel	34
4.3 Uji Asumsi Klasik	34
4.3.1 Uji Normalitas	34
4.3.2 Uji Multikolinieritas	36
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	36
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	38
4.5 Uji Hipotesis	39
4.5.1 Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	39
4.5.2 Uji signifikan parsial (Uji t)	39
4.6 Uji Determinasi (R^2)	41
4.7 Pembahasan	42
4.7.1 Pengaruh Kompetensi Sumber daya Manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Bangkalan	42

4.7.2 Pengaruh <i>Locus of control</i> Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Bangkalan.....	43
4.7.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Bangkalan.....	46
BAB V	48
KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Kesimpulan.....	48
5.2 Keterbatasan	49
5.3 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Independen	22
Tabel 3.2 Variabel Dependen	23
Tabel 3.3 Skala Likert	24
Tabel 4.1 Rekapitulasi Kuisisioner.....	31
Tabel 4.2 Deskripsi Responden	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel	33
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Data	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas.....	36
Tabel 4.7 Hasil Uji Glejser	37
Tabel 4.8 Hasil Uji F	39
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pengujian	16
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data	35
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokesdatisitas.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Penelitian Terdahulu

Lampiran 2: Kuisioner Penelitian

Lampiran 3: Prosedur Analisis Statistik Dengan Program SPSS

Lampiran 4: Surat Izin Rekomendasi Penelitian