

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Bangkalan).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Bangkalan, mulai dari proses kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja. Sebagai kantor yang memperhatikan kinerja sudah sepantasnya ada kompensasi yang diberikan kepada pegawainya untuk mengembangkan kegiatan-kegiatan kantor agar berjalan sesuai dengan harapan yang diharapkan. Metode pengumpulan data dengan kuisisioner dan menganalisis datanya menggunakan regresi linier berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai sebesar $0,000 < 0,05$, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $0,000 < \text{signifikan } 0,05$, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan nilai sebesar $0,000 < \text{signifikan } 0,00$, pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dengan nilai $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

The Effect of Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable

(In the Office of Cooperatives and Micro Enterprises Bangkalan).

This study aims to determine the effect of compensation on employees through job satisfaction as an intervening variable for employees of the Office of Cooperatives and Micro Enterprises in Bangkalan, starting from the compensation process, job satisfaction and performance. As an office that pays attention to performance, it is appropriate that compensation be given to its employees to develop office activities so that they run according to expectations. Methods of collecting data by questionnaire and analyzing the data using multiple linear regression and path analysis. The results of this study indicate that compensation partially has a positive and significant effect on job satisfaction with a value of $0.000 < 0.05$, compensation has a positive and significant effect on employee performance with a value of $0.000 < \text{significant } 0.05$, the effect of job satisfaction on employee performance with a value of $0.000 < \text{significant } 0.00$, the effect of compensation on employee performance through job satisfaction with a value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Compensation, job satisfaction, performance