

ABSTRAK

Ahmad Rosyad Hilmi. 220541100100. Pengaruh *Grit* dan *Locus of Control* Terhadap *Innovative Work Behavior* Pada Perempuan Pelaku UMKM di Bangkalan. Progam Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2026.

Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) memiliki kontribusi besar terhadap perekonomian Indonesia, mencakup 60,5% PDB dan 96,9% penyerapan tenaga kerja. Di Madura, mayoritas pelaku UMKM adalah perempuan, termasuk di Bangkalan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *grit* dan *locus of control* terhadap *innovative work behavior* pada perempuan pelaku UMKM di Bangkalan. Tahapan dan Metode Penelitian Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif asosiatif dengan rancangan kausal dengan teknik analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 25 for windows. Populasi penelitian adalah 95.651 perempuan pelaku UMKM di Bangkalan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 270 pelaku UMKM yang ada di kabupaten Bangkalan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan Teknik non probability sampling dengan jenis Teknik sampling insidental. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dengan mengadopsi skala *grit* dan *innovative work behavior* yang sudah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas dan menggunakan skala *locus of control*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *grit* dan *locus of control* terhadap *innovative work behavior* dengan nilai Adjusted R square sebesar 34,7% yang artinya *grit* dan *locus of control* mempengaruhi *innovative work behavior* sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Pada penelitian ini hasil uji simultan (uji F) yang dilakukan, diperoleh nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai Fhitung sebesar 72,616 yang menunjukkan bahwa nilai Fhitung tersebut lebih besar dari nilai Ftabel yaitu 3,89. Karena $F_{hitung} > F_{tabel} = 72,616 > 3,89$ dan signifikansi $\alpha = 0.000 < 0.05$. Sehingga hipotesis pada penelitian ini dapat diterima yang berarti terdapat pengaruh simultan *grit* dan *locus of control* terhadap *innovative work behavior* pada perempuan pelaku UMKM di Bangkalan.

Kata Kunci: Perempuan Pelaku UMKM, *Grit*, *Locus of Control*, *Innovative Work Behavior*

ABSTRACT

Ahmad Rosyad Hilmi. 220541100100. *The Influence of Grit and Locus of Control on Innovative Work Behavior Among Women MSME Entrepreneurs in Bangkalan*. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura. 2026.

Micro, small, and medium enterprises (MSMEs) contribute significantly to the Indonesian economy, accounting for 60.5% of GDP and 96.9% of employment. In Madura, the majority of MSME entrepreneurs are women, including in Bangkalan. This study was conducted to determine whether grit and locus of control influence innovative work behavior among female MSME entrepreneurs in Bangkalan. Research Stages and Methods This study used an associative quantitative approach with a causal design and data analysis techniques using multiple linear regression tests with the help of SPSS 25 for Windows. The research population consisted of 95,651 women MSME entrepreneurs in Bangkalan. The sample in this study consisted of 270 MSME entrepreneurs in Bangkalan Regency. The sampling technique used in this study was non-probability sampling with incidental sampling. Data collection in this study used a questionnaire that adopted the grit and innovative work behavior scales, which had met the validity and reliability requirements, and used the locus of control scale. The results of this study indicate that there is an influence between grit and locus of control on innovative work behavior with an Adjusted R square value of 34.7%, which means that grit and locus of control influence innovative work behavior, while the rest is influenced by other variables. In this study, the simultaneous test (F test) yielded a sig. value of $0.000 < 0.05$ and an Fcount value of 72.616, indicating that the Fcount value is greater than the Ftable value of 3.89. Because $F_{count} > F_{table} = 72.616 > 3.89$ and significance $< \alpha = 0.000 < 0.05$, the hypothesis in this study can be accepted, which means that there is a simultaneous influence of grit and locus of control on innovative work behavior among women MSME entrepreneurs in Bangkalan.

Keywords: Women MSME Entrepreneurs, Grit, Locus of Control, Innovative Work Behavior