

ABSTRACT

Rofiana Nur Azizah, 160211100228, The Effect of job evaluation and Salary Structure on The Compensation of Puskud Jatim. Under the guidance of Mrs. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

The research discusses the problems that include job evaluation, Salary Structure and the compensation of Puskud Jatim. The purpose of this research are (1) to find out whether the position evaluation variable has a positive and significant effect on the compensation of Puskud jatim employees. (2) to find out whether the salary structure variable has a positive and significant effect on compensation for the employees of the Puskud jatim. (3) to find out whether the position appraisal and salary structure have a simultaneous or joint effect on the compensation of Puskud jatim employees. (4) to find out whether which of the job appraisal variables and salary structure have the dominant influence on the compensation of Puskud jatim employees. This research uses quantitative methods, using the Cluster Stratified Random Sampling technique. The number of samples to be used as respondents was 55 employees. Data obtained from interviews, observations and distributing questionnaires to respondents, data were analyzed using multiple regression analysis with the SPSS program to answer hypotheses. Based on the results of multiple linear analysis, it is obtained that partially job valuation variables and salary structure have a positive and significant effect on employee compensation with a job valuation coefficient value of 0.66, salary structure variable of 0.258, and simultaneously job valuation variable and salary structure influence on employee compensation with an adjusted R square value of 0.850 and Fcount of 154.415.

Keywords: Job Evaluation, Salary Structure, Employee Compensation, payroll and Job Analysis.

ABSTRAK

Rofiana Nur Azizah, 160211100228, Pengaruh penilaian jabatan dan struktur gaji terhadap kompensasi karyawan Puskud Jatim. Di bawah bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang meliputi penilaian jabatan, struktur gaji dan kompensasi karyawan Puskud Jatim . tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah variabel penilaian jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan Puskud Jatim. (2) Untuk mengetahui apakah variabel struktur gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan Puskud Jatim. (3) Untuk mengetahui apakah penilaian jabatan dan struktur gaji berpengaruh simultan atau bersama-sama terhadap kompensasi karyawan Puskud Jatim. (4) Untuk mengetahui apakah di antara variabel penilaian jabatan dan struktur gaji manakah yang berpengaruh dominan terhadap kompensasi karyawan Puskud Jatim. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan teknik *Cluster Stratified Random Sampling*. Jumlah sampel untuk digunakan sebagai responden sebanyak 55 karyawan. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS untuk menjawab hipotesis. Berdasarkan hasil analisis linier berganda diperoleh hasil bahwa secara parsial variabel penilaian jabatan dan struktur gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompensasi karyawan dengan nilai koefisien penilaian jabatan sebesar 0,66, variabel struktur gaji sebesar 0,258, dan secara simultan variabel penilaian jabatan dan struktur gaji berpengaruh terhadap kompensasi karyawan dengan nilai adjusted R square sebesar 0,850 dan F_{hitung} sebesar 154,415.

Kata kunci: Penilaian Jabatan, Struktur Gaji, Kompensasi Karyawan, Penggajian dan Analisis Jabatan.