

ABSTRAK

PT. Tigaraksa Satria, Tbk. - *Smart Family Division* mempunyai beberapa grup penjualan *online* untuk memasarkan produk seperti grup penjualan *online* Idea, Gen-Q, CSC, dan lainnya. Pemasalahan yang terjadi pada grup *online* Gen-Q EPD-R yaitu kurangnya EPC yang *qualified* ini menyebabkan kinerja organisasi dalam grup *online* EPD-R kurang optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja tim dalam grup *online* EPD-R. Metode yang digunakan adalah SEM dengan *tools Partial Least Square (PLS)*. *Partial Least Square (PLS)* adalah teknik analisis statistika multivariat dengan memprediksi pengaruh dari variabel X terhadap variabel Y serta menjelaskan hubungan teoritis diantara kedua variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja tim terbukti signifikan dengan nilai *p-value* 0,05 dan pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja tim tidak berpengaruh signifikan karena dengan nilai *p-value* 0,05. Nilai koefisiensi jalur variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja tim memiliki nilai positif. Dimana, ketika gaya kepemimpinan meningkat maka kinerja tim juga akan meningkat. Sedangkan nilai koefisiensi jalur variabel Lingkungan kerja terhadap kinerja tim memiliki nilai positif. Dimana, ketika Lingkungan kerja meningkat maka kinerja tim juga akan meningkat.

Kata Kunci: *Partial Least Square*, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kinerja tim

ABSTRACT

PT. Tigaraksa Satria, Tbk. - Smart Family Division has several online sales groups to market products such as Idea, Gen-Q, CSC, and other online sales groups. The problem that occurred in the EPD-R Gen-Q online group is that the lack of qualified EPCs causes organizational performance in the EPD-R online group to be less than optimal. The purpose of this study is to find out whether leadership style and work environment influence team performance in the EPD-R online group. The method used is SEM with tools Partial Least Square (PLS). Partial Least Square (PLS) is a multivariate statistical analysis technique by predicting the effect of variable X on variable Y and explaining the theoretical relationship between the two variables. The results showed that the influence of leadership style variables on team performance proved significant with a p-value of 0.05 and the work environment variable on team performance did not have a significant effect because with a p-value of 0.05. The coefficient value of the leadership style variable path to team performance has a positive value. Where, when the leadership style increases, the performance of the juba team will increase. While the value of the path coefficient of the work environment variable on team performance has a positive value. Where, when the work environment increases, the team's performance will also improve.

Keywords: *Partial Least Square, Leadership style, Work environment, Team performance*