

ABSTRAK

Fausi Arifin, Pengaruh Pembagian Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi PT. PLN Persero se-Madura). Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis apakah pembagian kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, untuk menganalisis apakah pembagian kerja berpengaruh langsung terhadap kompensasi kerja karyawan, untuk menganalisis apakah pembagian kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan, untuk menganalisis apakah pembagian kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kompensasi karyawan PT. PLN persero se-Madura.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang populasinya adalah semua karyawan PT. PLN Persero yang berada di empat Kabupaten Pulau Madura yang berjumlah 143 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 105 karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*.

Hipotesis penelitian ini adalah; (1) pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) diduga pembagian kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero se-Madura.

Berdasarkan hasil analisis jalur menunjukkan bahwa; (1) pembagian kerja tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja perawat dengan nilai $t_{hitung} 3.486 < t_{tabel} 1,983$ dan signifikan $3,090 > 0,05$. (2) kompensasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan sebesar $t_{hitung} 5.940 < t_{tabel} 1,983$ dan signifikannya $3,090 > 0,05$. (3) Seluruh variabel bebas yakni pembagian kerja dan kompensasi terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan PT. PLN Persero se-Madura $t_{hitung} 3.486 < t_{tabel} 1,983$ dan signifikannya $3,090 > 0,05$. Hasil regresi linear berganda menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 3,090.

Kata Kunci: Pembagian kerja, Kompensasi, dan Kinerja

ABSTRACT

Fausi Arifin, Influence Division of Work and Compensation Against Employee Performance (Study PT PLN Persero as Madura). Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM

The purpose of the study is to analyze whether the division of labor directly affects employee performance, to analyze whether the division of labor directly affect employee compensation, to analyze whether the division of labor indirectly affect employee performance, to analyze whether the division of labor indirectly affect the compensation Employees of PT. PLN Persero as Madura.

This study uses quantitative methods whose population is all employees of PT. PLN Persero located in four regencies of Madura Island which amounted to 143 employees. The sample used is 105 employees with sampling technique Proportionate Stratified Random Sampling.

The hypothesis of this research is; (1) division of labor has a positive and significant impact on employee performance (2) compensation has a positive and significant impact on employee performance (3) allegedly division of labor and compensation together have a positive and significant impact on employee performance PT. PLN Persero as Madura.

Based on path analysis result show that; (1) division of labor does not directly affect the performance of nurses with $t_{count} 3,486 < t_{table} 1,983$ and significant $3,090 > 0,05$. (2) work compensation directly affects the employee's performance of $t_{count} 5,940 < t_{table} 1,983$ and significant $3,090 > 0,05$. (3) All independent variables namely division of labor and compensation to the dependent variable is the performance of employees of PT. PLN Persero se-Madura $t_{count} 3.486 < t_{table} 1.983$ and significance $3.090 > 0.05$. Multiple linear regression results showed regression coefficient value of 3.090.

Keywords: Division of labor, Compensation, and Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, ridho, anugerah, dan hidayah-Nya, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya. Berkat hidayahnya pula sehingga penulis dapat diberikan kelancaran dan kemudahan dalam setiap langkah pelaksanaan skripsi dan tak lupa shalawat serta salam kepada Rosulullah yaitu Nabi Muhammad saw, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pembagian Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. PLN (Persero) se-Madura)”

Tujuan disusunnya skripsi ini ini adalah sebagai salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi pada S1 di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura. Laporan skripsi ini dibuat berdasarkan data yang dikumpulkan selama pelaksanaan skripsi sampai penyusunan. .

Atas tersusunnya laporan skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang banyak memberikan dukungan dan do'a, bimbingan, motivasi, saran, maupun dorongan moril dan materil selama proses penyusunan laporan skripsi sampai selesai. Ucapan terimakasih yang mendalam penulis sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua, terima kasih atas do'a restu serta dukungan moral dan material yang diberikan selama ini.
2. Universitas trunojoyo Madura yang telah menerima dan memberikan tempat untuk menimba ilmu selama 5 tahun.
3. Bapak Dr. Drs. H. Pribanus Wantara, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.
4. Bapak Dr. Mohammad Arief, SE., MM selaku ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura
5. Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM. dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM selaku dosen pembimbing yang penuh kesabaran dan kesungguhan telah memberikan petunjuk, arahan, dan bimbingan selama penulisan laporan skripsi.
6. Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.,Msi dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M. Si. selaku dosen penguji yang memberikan kritikan dan saran dalam laporan skripsi.

7. Bapak dan ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
8. Kepada kawan-kawan dan KAHMI yang sudah memberikan wadah untuk berproses dan Isthiqomah dalam berjuang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan dan penulisan laporan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik dalam isi maupun bentuknya, hal ini disebabkan keterbatasan ilmu yang dimiliki, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dan semoga laporan skripsi ini bermanfaat untuk penelitian selanjutnya dan bermanfaat bagi semuanya, demi terciptanya perbaikan di masa yang akan datang

Wasslamu'alaikum Wr. Wb.

Bangkalan, 26 Juli 2017

Fausi Arifin

NIM: 120211100044

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul.....	i
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Daftar Isi	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1.1 Pengertian Pembagian Kerja.....	10
2.1.2 Manfaat Pembagian Kerja	11
2.1.3 Cara Memperoleh Pembagian Kerja	13
2.1.4 Indikator Pembagian Kerja	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi Kerja	15
2.2.2 Manfaat Kompensasi Kerja.....	17
2.2.3 Indikator Kompensasi Kerja.....	18
2.3 Variabel Kompensasi	20
2.4.1 Pengertian Kinerja	21
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.4.3 Indikator Kinerja	26
2.5 Hubungan antar Variabel.....	28

2.5.1 Hubungan Pembagian Kerja dan Kinerja	28
2.5.2 Hubungan Kompensasi Kerja dan Kinerja	29
2.5.3 Hubungan Keterampilan Kerja dan Kinerja.....	30
2.6 Penelitian Terdahulu	31
2.7 Kerangka Berfikir	32
2.8 Hipotesis	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	38
3.2.1 Populasi	38
3.2.2.Sampel.....	39
3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.3.1 Data Primer	40
3.3.2 Data Sekunder	40
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.4.1 Kuesioner	41
3.4.2 Wawancara	41
3.4.3.Kepustakaan	42
3.5 Metode Analisis Data.....	42
3.5.1 Uji Kualitas Data	42
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.5.3 Uji Hipotesis	46
3.6 Operasional Variabel Penelitian	48

BAB IV	49
4.1 Gambaran Umum	49
4.1.1 Sejarah singkat	49

4.1.2 Visi misi dan motto	51
4.1.3 Struktur organisasi	52
4.1.4 Distribusi frekuensi responden	55
4.1.5 Analisis deskriptif variabel	59
4.1.6 Deskripsi frekuensi penilaian	59
4.1.7 Hasil uji kualitas data	69
4.1.8 Uji validitas data	70
a. Uji validitas variabel pembagian kerja (X1)	70
b. Uji validitas variabel kompensasi (X2)	71
c. Uji validitas variabel kinerja karyawan (y)	71
4.1.9 Uji reliabilitas	72
4.2.0 Uji asumsi klasik	73
4.2.1 Uji normalitas	73
4.2.2 Uji multikolinieritas	75
4.2.3 Uji heterosdastisitas	76
4.2.4 Hasil analisis linier berganda	77
4.2.5 Hasil uji hipotesis	79
4.2.6 Uji F (simultas)	79
4.2.7 Uji T (parsial)	79
4.2.8 Uji koefisien determinasi	80
4.2.9 Pembahasan	81
4.3.0 Pengaruh pembagian kerja	82
4.3.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja	85
4.3.2 Pengaruh pembagian kerja dan kompensasi terhadap kinerja	87
BAB V	107
Kesimpulan dan Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	

LAMPIRAN