

RIWAYAT HIDUP

Biodata Diri

Nama Lengkap : Sholihin Rozaq

Tempat, Tanggal Lahir : Bangkalan, 10 februari 1989

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : Kmp. Jantor Galis Dajah

Kecamatan : Konang, Kabupaten Bangkalan

Agama : Islam

Pekerjaan : Mahasiswa

Kewarga Negaraan : Indonesia

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/ D3 Akuntansi Sektor Publik

Nomor Tlp. : 085330777698

E-mail : Sholihin.rozaq@gmail.com

Riwayat Pendidikan

MI	MI."DARUSSALAM" Pakong Modung Bangkalan
MTS	MTS."DARUSSALAM" Pakong Modung Bangkalan
MA	MA."DARUSSALAM" Pakong Modung Bangkalan
Perguruan Tinggi	(UTM) Universitas Trunojoyo Madura

Pengalaman

- Staf di karang taruna desa

- Praktek Kerja Lapangan di Kantor Dinas Perhubungan Unik Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB).
- Staf di himpunan santri konang (HISKO)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Impian tidak akan terwujud dengan sendirinya, apabila tidak disertakan usaha yang keras dan berdoa. Jangan menyerah dan teruslah berusaha dan berdoa untuk menggapai cita – cita iman mantap, ilmu lengkap, dan wawasan luas.”

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini saya persembahkan kepada Kedua orang tua saya dan saudara saya.

Buat saudara dan semua keluarga saya yang selalu sayang sama saya...

Segian Terima Kasih...

Wassalamualaikum Wr. Wb.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilalamin, Penulis puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karunia-Nya serta Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, Karena hanya dengan izinnya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “Sistem pengendalian intern penerimaan retribusi pada unit pelaksana teknis dinas (UPTD) pengujian kendaraan bermotor (PKB) di dinas perhubungan Kabupaten Gresik”. Penulisan Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan Studi untuk memperoleh Gelar Ahli Madya di Program Studi Diploma III Akuntansi Sektor Publik Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Penulis sadar akan kekurangan dan Keterbatasan kemampuan dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Sehingga untuk memperbaiki penulisan baik Tugas Akhir ini maupun penulisan di masa yang akan datang penulis mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Tidak lepas bantuan dari berbagai pihak dalam penyusunan Tugas Akhir ini. Atas tersusunnya Tugas Akhir ini, penulis bermaksud menyampaikan terimakasih kepada: Kedua orang tua saya yang juga sangat mendukung dan membantu mendoakan sekali dalam penyusunan tugas akhir ini.

1. Bapak Dr. Drs. Ec. H. Moh. Syarif, M.Si selaku Rektor Universitas Trunojoyo Madura.
2. Bapak Dr. H. Pribanus Wantara, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.

3. Ibu Yuni Rimawati, S.E., M.S.Ak., Ak., CA selaku ketua Prodi Jurusan Akuntansi Sektor Publik..
4. Bapak H. Mohammad Djasuli, S.E., M.Si, QIA Selaku Dosen Pembimbing Dosen yang telah banyak mencurahkan perhatiannya untuk membimbing penulis dengan penuh kesabaran, keringananannya, kesulitan serta banyak meluangkan waktunya dalam penulisan tugas akhir ini.
5. Bapak dan ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Akuntansi Sektor Publik (D3) yang telah ikhlas banyak memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis, serta pengalaman kepada penulis yang sangat berpengaruh selama proses pembelajaran.
7. Bapak dan ibu Karyawan dan staf TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura yang telah banyak membantu dan memberi saran kepada saya selama ini.
8. Kedua Orang Tua saya Tercinta, Ayahanda H. ABD Rozaq Beliau selalu menjadi motivasi untuk hidup saya. Ibunda Hj. Khotimah yang selalu banyak membantu membiayai kuliah, mendukung dan mendoakan saya selama ini.
9. Saudara – saudara saya yang tercinta yang selalu mendukung dan memdoakan saya.
10. Keluarga Besar Saya yang selalu menyayangi dan mendoakan saya selama ini.
11. Teman-teman jurusan Akuntansi Sektor Publik (D3) yang juga ikut membantu dan memberikan masukan dalam kelancaran tugas akhir ini.

12. Teman-teman yang telah ikut membantu untuk memberikan masukan dan arahan sehingga dapat terselesaikan penelitian ini dengan baik.

Penulis sadar bahwa dalam penulisan tugas akhir ini jauh dari kesempurnaan, akhir kata semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Bangkalan, 25 Juli 2017

Peneliti

Sholihin Rozaq

DAFTAR ISI

LAMPIRAN

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Waktu dan Lokasi	4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Pengendalian Intern	4
2.1.1. Pengertian Pengendalian Intern	4
2.1.2. Fungsi dan Tujuan Pengendalian Intern	6
2.1.3. Komponen Pengendalian Intern	7
2.1.4. Pengawasan-Pengawasan Tambahan	10
2.1.5. Dasar Hukum SPI	11
2.2. Pengujian Kendaraan Bermotor	12
2.2.1. Pengertian Pengujian Kendaraan Bermotor	12
2.2.2. Macam-macam Kendaraan yang di uji.....	13
2.2.3. Dasar Hukum Pengujian Kendaraan Bermotor	14
2.3. Retribusi	14
2.3.1. Pengertian Retribusi Daerah	14
2.3.2. Klasifikasi Retribusi Daerah	15

2.3.3. Kriteria Retribusi Daerah	16
2.3.4. Jenis-Jenis Retribusi Jasa Umum, Retribusi Jasa Usaha dan Retribusi Perijinan Tertentu	17
2.4. Besaran Tarif Retribusi Pengujian Kendaraan Bermotor	18
2.5. Dasar Hukum Retribusi	20
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	21
3.2. Sumber Data	21
3.3. Teknik Pengumpulan data	22
3.4. Teknik Analisis data	24
 BAB IV GAMBARAN UMUM	
4.1. Letak Geografis Kab. Gresik	26
4.2. Dinas Perhubungan Kab. Gresik	26
4.3. Tugas dan Fungsi Dinas Perhubungan Kab. Gresik	27
4.4 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik	29
4.5 Uraian Tugas Berdasarkan Struktur Organisasi	30
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1. Profil UPTD PKB Kab. Gresik	38
5.1.1. Letak UPTD PKB Kab. Gresik	38
5.1.2. Struktur Organisasi UPTD PKB Kab. Gresik	39
5.1.3. Visi dan Misi UPTD PKB Kab. Gresik	39
5.1.4. Tugas dan Fungsi UPTD PKB Kab. Gresik	40
5.2. Standart Operasional Prosedur Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB) Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas dan Alur Penerimaan Retribusi Kabupaten Gresik	40
5.3. Alur Penerimaan Retribusi UPTD PKB Kabupaten Gresik	43
5.4. Target dan Realisasi	45
5.5. Proses Sistem Pengendalian Intern penerimaan Retribusi pada UPTD PKB Kab. Gresik	47
5.5.1. Dokumen yang di Gunakan	49
5.5.2. Validitas Dokumen	49

5.6. Pengawasan Unit Pelaksana Teknis Dinas PKB Dalam Rangka Mencegah Terjadinya Planggaran.....	52
--	----

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan.....	54
6.2. Saran.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Kriteria Retribusi Daerah	16
Tabel 2.2. Jenis-Jenis Retribusi Jasa Umum, Retribusi Jasa Usaha dan Retribusi perizinan Tertentu	17
Tabel 2.3. Besaran Retribusi Pengujian Kendaraan Bermotor	19
Tabel 5.4. Target dan Realisasi Penerimaan Retribusi Pengujian Kendaraan Bermotor Di Dinas Perhubungan Kabupaten Gresik Pada Tahun 2010-2013	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kab. Gresik	29
Gambar 5.2. Letak UPTD Kab. Gresik	38
Gambar 5.3. Struktur Organisasi UPTD PKB Kab. Gresik	39
Gambar 5.4. SOP Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB) Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Kab. Gresik	42
Gambar 5.5. Alur Penerimaan Retribusi UPTD PKB Kab. Gresik	44
Gambar 5.6. Grafik Target Dan Realisasi Retribusi Pengujian Kendaraan Bermotor Tahun 2010-2013	46

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	: Log Book Praktek Kerja Lapangan
LAMPIRAN II	: Penilaian Praktek Kerja Lapangan
LAMPIRAN III	: Kartu Konsultasi Penyusunan Tugas Akhir
LAMPIRAN IV	: Surat Keterangan Kerja Lapangan.

ABSTRAK

Sistem Pengendalian Intern (SPI) di lingkungan instansi pemerintah dikenal sebagai suatu sistem yang diciptakan untuk mendukung upaya agar pelanggaran kegiatan pada instansi pemerintahan dapat mencapai tujuannya secara efisien dan efektif, dimana pengelolaan keuangan Negara dapat dilaporkan secara handal, aset negara dapat dikelola dengan aman, dan tentunya mendorong ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.

Obyek penelitian ini adalah penerimaan retribusi serta implementasi Sistem Pengendalian Internal pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pengujian Kendaraan Bermotor Kab. Gresik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penerapan sistem pengendalian internal terhadap penerimaan retribusi pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB) Kab. Gresik sudah berjalan secara efektif atau belum yang dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif.

Berdasarkan analisis data yang diperoleh bahwa secara keseluruhan, dapat disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Internal yang telah diterapkan pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pengujian Kendaraan Bermotor (PKB) Kab. Gresik masih belum maksimal dan optimal.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Penerimaan Retribusi.

ABSTRACT

Internal Control System (SPI) with the government agency known as a system that was created to support the efforts for infringement activities at government agencies can achieve its objectives efficiently and effectively, with the financial management of the State can be reported reliably, state assets can be managed safely, and certainly encourage adherence to regulations.

The object of this study was retribution as well as the implementation of the Internal Control System Technical Implementation Unit (UPTD) Vehicle Testing District. Gresik.

The aim of this study was to determine whether the application of the system of internal pegendalian against retribution on Technical Implementation Unit (UPTD) Vehicle Testing (PKB) District. Gresik has been running effectively or not performed by using descriptive qualitative approach.

Based on the analysis of data shows that overall, it can be concluded that the internal control system that has been applied to the Technical Implementation Unit (UPTD) Vehicle Testing (PKB) District. Gresik is still not maximal and optimal.

Keywords: Internal Control System, Revenue Levy.