

Abstract

This study aims to determine whether there is an effect of budget participation and organizational culture on work motivation, either partially or simultaneously at BKPSDM Pamekasan Regency. This research is a type of quantitative research. The population in this study were 18 employees who were included in the manager level, which consisted of, Head of Agency, Secretary, Head of Procurement, Development, and Personnel Information, Head of Sub-Division of Planning, General Affairs, and Personnel, Head of Sub-Division of Finance and Assets etc. The data used in this study is primary data, primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. The data analysis technique used in this research is path analysis. The test results show that there is an effect between budget participation (X1) and organizational culture (X2) simultaneously on work motivation (Y) with an R Square value (see table 4.22 model summary) of 0.949. This shows that the contribution of the influence of budget participation and organizational culture on work motivation is 94.9%, meaning that there are still 5.1% influenced by other variables.

Keywords: Budget Participation, Organizational Culture, Managerial Performance, Work Motivation

Abstrak

Penelitian ini Untuk mengetahui apakah ada pengaruh partisipasi anggaran dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja baik secara parsial maupun secara simultan di BKPSDM Kabupaten Pamekasan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 18 pegawai yang masuk dalam tingkat manajer, yang terdiri dari, Kepala Badan, Sekretaris, Kepala Bidang Pengadaan, Pembinaan, dan Informasi Kepegawaian, Kepala Sub Bagian Perencanaan, Umum, dan Kepegawaian, Kepala Sub Bagian Keuangan dan Aset dll. Data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah data primer, data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu path analisis. Hasil uji terdapat pengaruh antara partisipasi anggaran (X_1) dan budaya organisasi (X_2) secara simultan terhadap motivasi kerja (Y) dengan nilai *R Square* (lihat tabel 4.22 *model summary*) sebesar 0,949. Hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh partisipasi anggaran dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 94,9% berarti masih ada 5,1% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Partisipasi Anggaran, Budaya Organisasi, Kinerja Manajerial, Motivasi Kerja