

ABSTRAK

Edo Fatwa Niaga. Penelitian berjudul Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gading Murni Surabaya. dibawah bimbingan Ibu Drs. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM dan bapak Helmi Buyung Aulia S,ST.,SE.,MMT.

Hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan salah satunya adalah kepuasan kerja dan motivasi kerja, karena dengan tingginya tingkat kepuasan kerja dan motivasi kerja maka kinerja karyawan akan lebih meningkat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja, secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya, untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja yang dominan Pt. Gading Murni Surabaya. Jumlah sampel adalah 56 sampel. Metode yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah variabel motivasi kerja X2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya sebesar 58.2%, variabel kepuasan kerja X1 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya sebesar 37.7%, secara simultan variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya, variabel motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Gading Murni Surabaya.

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Edo Fatwa Niaga. Research entitled Influence of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance PT. Gading Murni Surabaya. Under the guidance of Mrs. Drs. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM and Mr. Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., MMT.

Things that must be considered by the company one of them is job satisfaction and work motivation, because with the high level of job satisfaction and work motivation then the performance of employees will be more increased. To face these challenges and difficulties, the most valuable asset of a company is how to manage human resources as well as possible. The purpose of this study is to determine the effect of employee job satisfaction on employee performance PT. Gading Murni Surabaya, to know the effect of work motivation on employee performance of PT. Gading Murni Surabaya, to know the effect of job satisfaction and work motivation, simultaneously on the performance of employees of PT. Gading Murni Surabaya, to know the influence of dominant job satisfaction Pt. Gading Murni Surabaya. The sample size is 56 samples. The method used is multiple linear regression. The result of this research is the variable of work motivation X2 have positive and significant effect to employee performance variable of PT. Gading Murni Surabaya equal to 58.2%, job satisfaction variable X1 have positive and significant effect to employee performance of PT. Gading Murni Surabaya equal to 37.7%, simultaneously variable of work motivation and job satisfaction have an effect on to variable of employee performance of PT. Gading Murni Surabaya, work motivation variable dominant influence to employee performance variable PT. Gading Murni Surabaya.

Keywords: job satisfaction, work motivation, employee performance