

**PERAN *LOCUS OF CONTROL* DAN PERILAKU INDIVIDU TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING Pada PT. PLN (Persero) BANGKALAN**

ABSTRAK

PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Bangkalan, permasalahan mendasarnya berupa kurangnya kualitas kinerja karyawan yang tidak sesuai dengan standart kerja yang diterapkan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui peran *locus of control* dan perilaku individu terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,436 yang memiliki nilai positif dan signifikan $0,002 < (\alpha) 0,05$ serta hasil t_{hitung} sebesar $3,342 > t_{tabel} 2,00404$. Perilaku individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,225 yang memiliki nilai positif dan signifikan $0,007 < (\alpha) 0,05$ serta hasil t_{hitung} $2,805 > t_{tabel} 2,00404$. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,273 yang memiliki nilai positif dan signifikan $0,001 < (\alpha) 0,05$ serta hasil t_{hitung} $3,604 > t_{tabel} 2,00404$. *Locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,615 yang memiliki nilai positif dan signifikan $0,000 < (\alpha) 0,05$ serta hasil t_{hitung} $4,617 > t_{tabel} 2,00404$. Perilaku individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,341 yang memiliki nilai positif dan signifikan $0,000 < 0,05$ serta hasil t_{hitung} $4,194 > t_{tabel} 2,00404$. Dari hasil analisis penelitian ini, disimpulkan bahwa *locus of control*, perilaku individu, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Locus Of Control*, Perilaku Individu, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.

THE ROLE OF LOCUS OF CONTROL AND INDIVIDUAL BEHAVIOR OF EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLES IN PT. PLN (Persero) BANGKALAN

ABSTRACT

This study about the lack of quality employees performance that did not in accordance with the work standards. Its aims are to determine the Role of Locus of Control and Individual Behavior on Employees Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. The results showed that the Locus of Control has a positive and significant effect on Employees Performance by regression coefficient (β) is 0.436 and a significant value $0.002 < (\alpha) 0.05$ and $t_{\text{count}} 3.342 > t_{\text{table}} 2.00404$; Individual Behavior has a positive and significant effect on Employees Performance by regression coefficient (β) is 0.225 and significant value of $0.007 < (\alpha) 0.05$, and $t_{\text{count}} 2.805 > t_{\text{table}} 2.00404$; Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance by regression coefficient (β) is 0.273 and significant value of $0.001 < (\alpha) 0.05$, and $t_{\text{count}} 3.604 > t_{\text{table}} 2.00404$; Locus of Control has a positive and significant effect on Job Satisfaction by regression coefficient (β) value is 0.615, and significant value of $0,000 < (\alpha) 0.05$ and $t_{\text{count}} 4.617 > t_{\text{table}} 2.00404$; Individual Behavior has a positive and significant effect on Job Satisfaction by regression coefficient (β) of 0.341, and significant value is $0,000 < 0.05$ and $t_{\text{count}} 4,194 > t_{\text{table}} 2.00404$. It means that Locus of Control, Individual Behavior, and Job Satisfaction have had a positive and significant effect on Employees Performance.

Keywords: Locus of Control, Individual Behavior, Job Satisfaction, and Employees Performance.