

ABSTRACT

Ramadhani Al Furqon, 2024, Impact of Work Discipline and Work Motivation on the Performance of Officers of the Regional Secretariat Office of Sumenep District. Under The Guidance of Drs. Ec, Mudji Kuswinarno, M. Si

Regional Secretariat of Sumenep District, is the Regional Government which is the organization of governmental affairs, by the local government and the DPRD according to the basis of autonomy and the duty of assistance with the principle of autonomusness in the system and principles of the Union State of the Republic of Indonesia in the UUD of the State of Indonesia. The regional secretariat office of Sumenep district should have good official performance. Starting with the work discipline of the staff, and the work motivation required by the staff. This study aims to identify and analyze the influence of work discipline and motivation on the performance of the staff of the Regional Secretariat of Sumenep District. The aim of this study is to find out the Impact of Work Discipline and Motivation of Work on performance of employees of the regional secretariat of the Sumenep District, partially and simultaneously. The study uses a quantitative method with a survey of respondents from the Office of the Regional Secretariat of Sumenep District. Technique of data collection of 67 respondents using Slovin formulas. Data collection methods through interviews, questionnaires and library studies. The data analysis techniques used are Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity test, Heteroskedasticity Tests, Double Linear Regression Test, Hypothesis Tests. The results of the study are: (1) Partially Working Discipline (individual) has a positive and significant impact on the performance of the staff of the Sumenep District Secretariat with a t-value of $5,173 > t \text{ table } 1,66864$ as well as a level of significance of $0,000 < 0,05$ with a beta value of $0,450$. (2) Partially working motivation of the Secretariat of Sumenep District with a counting value of $5,618 > t \text{ Table } 1,66864$, and a significant level of $0.000 < 0.05$ with a Beta value of 0.489 .

Keywords: Working discipline, Working motivation, Officer performance

ABSTRAK

Ramadhani Al Furqon, 2024, Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep.

Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep, merupakan Pemerintahan Daerah penyelenggaraan urusan pemerintahan, oleh pemerintah daerah dan DPRD menurut asas otonomi dan tugas pembantuan dengan prinsip otonomi dalam sistem dan prinsip Negara Kesatuan Republik Indonesia dalam UUD Negara Republik Indonesia. Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep harus memiliki kinerja pegawai yang baik. Mulai dari disiplin kerja yang dimiliki oleh pegawai, dan motivasi kerja yang dibutuhkan oleh pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep, secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan survey dari responden pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep. Teknik pengambilan data sebanyak 67 responden dengan menggunakan teknik cluster sampling dan menentukan besaran sampel dengan rumus Slovin. Metode pengumpulan data melalui wawancara, kuisioner serta studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolineritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis. Hasil penelitian adalah (1) Disiplin Kerja secara parsial (individu) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep dengan nilai t hitung $5,173 > t$ tabel $1,66864$ serta tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai beta $0,450$. (2) motivasi kerja secara parsial Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep dengan nilai t hitung $5,618 > t$ tabel $1,66864$ serta tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai beta $0,489$. (3) disiplin dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Sumenep, dengan nilai f hitung $94,531 > f$ tabel $3,10$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai