

ABSTRAK

Zainul Arifin, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan). Dibawah Bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

Penelitian ini dilatar belakangi kurangnya motivasi dan dukungan terhadap hasil kinerja karyawan sehingga berdampak pada karyawan yang sering bolos, datang terlambat dan pulang lebih awal dari jam kerja yang telah ditentukan. Penelitian ini menggunakan variabel independen gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan motivasi kerja dan kinerja sebagai variabel dependen. Objek yang digunakan adalah PT. Pos Indonesia, Bangkalan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, metode sampel yang digunakan adalah *probability simple random sampling* dengan sampel sebanyak 56 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, data primer diperoleh dari hasil wawancara dan penyebaran angket atau kuesioner. Hasil dari penelitian ini adalah variabel gaya kepemimpinan demokratis (X_1), budaya organisasi (X_2) dan motivasi kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Melalui hasil analisis yang telah dilakukan, nilai t_{hitung} variabel gaya kepemimpinan demokratis sebesar 4,557 dan taraf signifikansi 0,000, nilai t_{hitung} variabel budaya organisasi sebesar 2,278 dan taraf signifikansi 0,030 dan t_{hitung} variabel motivasi kerja sebesar 3,479 dan taraf signifikansi 0,004. Sehingga terdapat pengaruh variabel independen variabel dependen Kinerja, dan Gaya kepemimpinan demokratis lebih dominan dengan memiliki nilai koefisien beta paling besar yaitu sebesar 0,362 dibandingkan variabel budaya organisasi sebesar 0,271 dan variabel motivasi kerja sebesar 0,362. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia, Bangkalan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Zainul Arifin, *The Effect Of Democratic Leadership Styles, Organizational Culture And Work Motivation On Performance (Study of PT. Pos Indonesia Employees, Bangkalan)*. Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS.

This study is motivated by the lack of motivation and support for employee performance results that make employees often skip work, arrive late and leave earlier than the specified working hours. This study uses a democratic leadership style, organizational culture and work motivation as independent variables and performance as the dependent variable. The object used is PT. Pos Indonesia, Bangkalan. This study aims to determine the effect of democratic leadership style, organizational culture and work motivation on the Employee Performance of PT. Pos Indonesia, Bangkalan. This study uses a quantitative approach, the sampling method used is probability simple random sampling with a sample of 56 respondents. The data used in this study are primary data which are obtained from interviews and questionnaires. The results of this study show that democratic leadership style (X1), organizational culture (X2) and work motivation (X3) variables have a positive and significant effect on the performance variable (Y). Through the results of the analysis that has been done, the t_{count} value of democratic leadership style variable is 4,557 and the significance level is 0,000, the t_{count} value of organizational culture variable is 2,278 and the significance level is 0.030 and the t_{count} value of work motivation variable is 3,479 and the significance level is 0,004. So, there is an effect of the independent variables on the Performance as dependent variable, and democratic leadership style has a dominant effect with the greatest beta coefficient value of 0.476 compared to organizational culture variable of 0.271 and work motivation variable of 0.362. Thus, it can be concluded that the democratic leadership style has the most dominant effect on the performance of the employees of PT. Pos Indonesia, Bangkalan.

Keywords : *Democratic Leadership Styles, Organizational Culture And Work Motivation Employee Performance.*