

ABSTRAK

Eka Nurdiastutik, Efek Moderasi Penghargaan Finansial pada Lingkungan Kerja dan Persyaratan Akuntan Publik terhadap Minat Profesi Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik. Jurusan Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura. Di bawah bimbingan Dr. Erfan Muhammad, S.E., M.Ak., CPA., CA.

Penelitian ini menguji efek moderasi penghargaan finansial pada hubungan lingkungan kerja serta persyaratan akuntan publik terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif sebagai metode penelitian. Partisipan pada penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Trunojoyo Madura. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Penelitian ini menemukan lingkungan kerja serta persyaratan akuntan publik secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Penghargaan finansial memoderasi lingkungan kerja terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Berdasarkan teori TPB (*The Theory of Planned Behavior*) dan didukung teori pengharapan akan memperkuat hubungan lingkungan kerja terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Penghargaan finansial memoderasi persyaratan akuntan publik terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi. Berdasarkan teori hierarki kebutuhan akan memperlemah hubungan persyaratan akuntan publik terhadap minat profesi mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Minat Profesi Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik, Penghargaan Finansial, Persyaratan Akuntan Publik