

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis tentang penyesuaian ijazah terhadap kenaikan pangkat untuk Pegawai Negeri Sipil serta unsur-unsur yang menjadi dasar penilaian yang berkaitan dengan kenaikan pangkat jabatan struktural. Peningkatan kemampuan Pegawai Negeri Sipil dapat dilakukan melalui kenaikan pangkat sesuai dengan tingkat pengabdian dan penyesuaian ijazah yang diperoleh. Berdasarkan hasil penelitian pengaturan kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil berdasarkan penyesuaian ijazah diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang memperoleh Surat Tanda Tamat Belajar/Ijazah yang lebih tinggi dibandingkan ijazah yang digunakan ketika melamar menjadi pegawai.

Kata Kunci: Ijazah, Pegawai Negeri Sipil, Kenaikan Pangkat

ABSTRACT

This study aims to analyze the adjustments of diplomas to promotions for Civil Servants as well as the elements that form the basis of the assessment relating to structural promotions. Enhancing the ability of Civil Servants can be done through promotions in accordance with the level of service and diploma adjustments obtained. Based on the research results of the regulation of promotion of Civil Servants based on diploma adjustments given to Civil Servants who obtain a Certificate of Graduation / Diploma which is higher than the diploma used when serving as an employee.

Keywords: Diploma, Civil Servants, Promotion

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	8
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	9
1.6 Metode Penelitian.....	12
1.6.1 Jenis Penelitian.....	12
1.6.2 Pendekatan Penelitian	12
1.6.3 Sumber Bahan Hukum	13
1.6.4 Teknik Pengumpulan Bahan	14
1.6.5 Analisis Bahan Hukum	14
1.7 Batasan Definisi	14
1.8 Sistematika Penulisan	16
BAB II PENGERTIAN TEORI TERKAIT DENGAN PENYESUAIAN IJAZAH DAN GELAR DALAM MENENTUKAN JENJANG KEPEGAWAIAN	
2.1 Pengertian Ijazah.....	17
2.2 Pengertian Gelar.....	20
2.3 Pengertian Kepegawaian.....	22

2.3.1 Definisi Pegawai Negeri	22
2.3.2 Tugas Kedudukan Pegawai Negeri Sipil.....	29
2.4 Penjelasan Teori	30
2.4.1 Teori Perundang-Undangan	30
2.4.2 Teori Kepegawaian	34
BAB III JAMINAN DAN DASAR PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT	
PEGAWAI NEGERI SIPIL	
3.1 Ijazah Menjadi Jaminan untuk Menentukan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil	37
3.1.1 Hubungan Formasi dengan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil yang Selanjutnya disingkat dengan PNS Berdasarkan Penyesuaian Ijazah	41
3.1.2 Kendala-Kendala yang Dapat dijumpai dalam Kenaikan Pangkat Melalui Penyesuaian Ijazah.....	46
3.2 Unsur Dasar Penilaian Kenaikan Pangkat Jabatan Struktural.....	47
BAB V PENUTUP	64
4.1 Simpulan	64
4.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
BIODATA PENULIS	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keaslian Penulisan	11
Tabel 2 Susunan Pangkat dan Golongan Ruang Pegawai Negeri Sipil.....	48