

ABSTRAK

Cholifatul Izah, 160211100004. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Ben Santosa Kamal) Bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini mengambil di PT. Ben Santosa Kamal, untuk menguji dan mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu motivasi dan lingkungan kerja. Untuk variabel dependen adalah kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner langsung kepada karyawan PT. Ben Santosa Kamal. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis jalur dimana populasinya adalah seluruh karyawan PT. Ben Santosa Kamal, yang berjumlah 140 karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 58 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode *Cluster Probability Sampling*. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Ben Santosa Kamal. 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $2,119 > t_{tabel} 1,67303$. 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $2,749 > t_{tabel} 1,67303$. 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar $3,548 > t_{tabel} 1,67303$. 4) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja nilai t_{hitung} sebesar $5,133 > t_{tabel} 1,67303$. 5) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja nilai t_{hitung} sebesar $5,237 > t_{tabel} 1,67303$. Sedangkan pengaruh mediasi motivasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar $0,299268$ dan nilai $t_{hitung} 5,133858 > t_{tabel} 1,67303$. Pengaruh mediasi lingkungan kerja positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar $0,262548$ dan nilai $t_{hitung} 5,247706 > t_{tabel} 1,67303$. Sedangkan hasil beta tertinggi adalah variabel kepuasan kerja sebesar $3,548$. Dengan demikian variabel kepuasan kerja adalah variabel yang dominan.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Cholifatul Izah, 160211100004. Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study at PT. Ben Santosa Kamal) Guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M. Si.

This research took at PT. Ben Santosa Kamal, to test and determine the effect of motivation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. This study uses independent variables namely motivation and work environment. For the dependent variable is employee performance. Data collection is done through distributing questionnaires directly to employees of PT. Ben Santosa Kamal. This study uses quantitative methods with path analysis where the population is all employees of PT. Ben Santosa Kamal, numbering 140 employees. The number of samples used in this study were 58 respondents. Sampling using the Cluster Probability Sampling method. Based on the results of the analysis, it was found that motivation and work environment directly or indirectly affect employee performance through job satisfaction at PT. Ben Santosa Kamal. 1) Motivation has a positive and significant effect on employee performance tcount of 2.119 > 1.67303 table. 2) The work environment has a positive and significant effect on employee performance tcount of 2.749 > t table 1.67303. 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of niai titung employees at 3.548 > ttable 1.67303. 4) Motivation has a positive and significant effect on job satisfaction tcount value of 5.133 > 1.67303 table. 5) The Work Environment has a positive and significant effect on job satisfaction with a tcount of 5.237 > t table 1.67303. While the mediating effect of positive and significant motivation on employee performance through job satisfaction with a coefficient value of indirect effect of 0.299268 and tcount value of 5.133858 > table 1.67303. The influence of positive and significant work environment mediation on employee performance through job satisfaction with the value of the indirect effect coefficient of 0.262548 and tcount of 5.247706 > ttable 1.67303. While the highest beta results are the variable job satisfaction by 3.548. This the job satisfaction variable is the dominant variable.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.*