

ABSTRACT

M. Syahril Muharrom, Student ID Number 13.02.111.00133, Management study program, Faculty of Economy and Bussiness, University of Trunojoyo Madura. The effect of Person Organization Fit and Individual Characteristics of Employees' Performances through Job Satisfaction as Intervening Variable in PT. Nikko Sidoarjo. Under the guidance of Dr. Hj. Irani Ismail, MM and Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

This research examines the problems that occur in a company, PT. Nikko Sidoarjo. The problems occurred are Person Organization Fit, individual characteristics, performance of employees, and job satisfaction as intervening variables. The research utilizes quantitative approach with analyzing process. This research employs 58 respondents. The aim of this study is to investigate the influence of Person Organization Fit and individual characteristics of employees' performances through job satisfaction as the intervening variable. Based on the analysis, the result shows that Person Organization Fit and individual characteristics directly or indirectly affect employees' performances and job satisfaction of PT. Nikko Sidoarjo.

The results of this research are: (1) Person Organization Fit gives positive and significant impacts on employees' performances. (2) Individual characteristics show positive and significant effects on employees' performances, (3) Job satisfaction gives positive and significant impacts on employees' performances, (4) Person Organization Fit shows positive and significant influences on job satisfaction, (5) Individual characteristics display positive and significant influences on employees' job satisfaction, (6) Person Organization Fit shows positive and significant impacts on employees' performances.

Key words: *Person Organization Fit, Individual Characteristics, Job Satisfaction, Employees' Performances.*

ABSTRAK

M. Syahril Muharrom, NIM 13.02.111.00133, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh *Person Organization fit* dan Karakteristik individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Nikko Sidoarjo. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail,Dra., MM dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu perusahaan yaitu di PT Nikko Sidoarjo. Permasalahan yang ada di perusahaan ini adalah kurangnya penerapan *Person Organization fit* dan Karakteristik individu sehingga berdampak pada kinerja karyawan. Dalam penelitian ini ada 4 variabel, *Person Organization fit*, karakteristik individu, kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis jalur. Dengan jumlah responden sebanyak 58. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh *Person Organization fit* dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa *Person Organization fit* dan karakteristik individu berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT Nikko Sidoarjo.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) *Person Organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) *Person Organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (5) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (6) *Person Organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (7) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Person Organization fit*, Karakteristik individu, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.