

ABSTRAK

Ernawati 100211100002. Pengaruh Imbalan dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Mitra Pinasthika Mustika Di Sidoarjo. Dibimbing oleh Dr. Muh Alkirom Wildan SE, MSi dan Dr. Raden Mas Wispandono SE, MSi

PT. Mitra Pinasthika Mustika merupakan suatu perusahaan otomotif yang berkembang cepat, dengan posisi terkemuka dalam hal pangsa pasar pada beberapa segmen dalam industri otomotif Indonesia. Imbalan sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada pekerja atau karyawan atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. Imbalan dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan, untuk meningkatkan prestasi kerja mereka dan merangsang karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara imbalan dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitra pinasthika mustika di sidoarjo secara simultan dan dominan. Penelitian ini dilakukan di PT. Mitra Pinasthika Mustika di sidoarjo. Penelitian ini bersifat penelitian populasi banyaknya populasi pada penelitian ini adalah 58 responden. Uji kuesioner yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil dalam penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji F, variabel imbalan dan prestasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji t, variabel imbalan (X_1) dan prestasi kerja (X_2) Secara parsial berpengaruh. Secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika. Dari kedua variabel diatas, prestasi kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap kepuasan kerja karyawan PT Mitra Pinasthika Mustika.

Kata kunci : Imbalan, Prestasi kerja, Kepuasan kerja