

Abstract

Suviatul Qudziyanah, 160211100232. The Effect of the Work Environment on Employee Performance in the Production Section with Work Motivation as an Intervening Variable in PT. Marinal Indoprima Sumenep Branch. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

This study discusses the problems that exist in PT. Marinal Indoprima Branch of Sumenep Production Section, which is related to the Work Environment found in employees at work that can affect employee performance and the extent to which the influence of work motivation adds to the influence between the work environment on Employee Performance. This study aims to examine the effect of the Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. This research uses a quantitative approach, with a total sample of 85.

Based on the results of the analysis, it was found that the Work Environment and Work Motivation directly affect the performance of the production department employees at PT Marinal Indoprima Sumenep Branch. 1) The Work Environment has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.244 and a t_{hitung} of 2.337 > a t_{tabel} of 1.98932 and a significant level of $0.020 < 0.05$. 2) The Work Environment has a positive and significant effect on Work Motivation as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.576 and a t_{hitung} of 14.115 > t_{tabel} 1.98932 and a significant level of $0.000 < 0.05$. 3) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 1,111 and t_{hitung} of 7,419 > t_{tabel} 1,98932 and a significant level of $0,000 < 0.05$. 4) Together or simultaneously the independent variables (Work Environment) have a positive and significant effect on the dependent variable (Employee Performance) of the production part through Intervening Variables (Work Motivation) at PT Marinal Indoprima Cabanag Sumenep. This can be seen with the value of the indirect effect coefficient of 0.6399 and the sobel test results with a t_{hitung} of 6.73019 > t_{tabel} .98932 and a significance level of 0.000 less than alpha of 0.05.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance.

Abstrak

Suviatul Qudziyanah, 160211100232. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT. Marinal Indoprima Cabang Sumenep Bagian Produksi, yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja yang terdapat pada karyawan di tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan sejauh mana pengaruh motivasi kerja menambah pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 85.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Marinal Indoprima Cabanag Sumenep. 1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif sebesar 0,244 dan thitung sebesar 2,373 > ttabel sebesar 1,98932 dan tingkat signifikan sebesar $0,020 < 0,05$. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif sebesar 0,576 dan thitung sebesar 14,115 > ttabel 1,98932 dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient yang* positif sebesar 1,111 dan thitung sebesar 7,419 > ttabel 1,98932 dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. 4) Secara bersama-sama atau simultan variabel independen (Lingkungan Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) bagian produksi melalui Variabel Intervening (Motivasi Kerja) pada PT Marinal Indoprima Cabanag Sumenep. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien pengaruh tidak langsung sebesar 0,6399 dan hasil uji sobel dengan nilai thitung 6,73019 > ttabel 1,98932 dan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari *alpha* sebesar 0,05.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.