

ABSTRACT

Hildi Rachmad Afdorul, NIM 13.02.111.00138, The Study program management, Faculty Economic and business, The University Trunojoyo Madura, The Influence Of Compensation and Work Environment Against The Performance Of Employees in PT. Nikko Sidoarjo. Under The Guidance Drs.Ec.Mudji Kuswinarno.M.Si. and Faidal, SE.,MM.

The title of this research is “The Influence of compensation and work environment against the performance of employees in PT. Nikko Sidoarjo” The purposes of this research are (1) To determine whether the compensation variable has positive and significant effect on employees performance. (2) To determine whether the work environment variable has positive and significant effect on employees performance. (3) To determine whether the compensation and work environment variables have positive and significant effect on employees performance simultaneously. (4) To determine which both variables (the compensation and work environment variables) that is the dominant effect on the employees performance. These are 59 respondents. The method used in this research is multiple linear regression analysis.

Using this method, the results indicate that (1) compensation variable has postive and significant effect on the employees performance, (2) work environment variable has positive and significant effect on employees performance, (3) the both variables (the compensation and work environment variables) have positif and significant effect on the dependent variable (employees performsnce) simultaneously, (4) compensation variable is the dominant effect on employees performance.

Keyword: *Compensation, Work Environment and Employees Performance*

ABSTRAK

Hildi Rachmad Afdorul, NIM 13.02.111.00138, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nikko Sidoarjo. Dibawah bimbingan Drs.Ec.Mudji Kuswinarno.M.Si dan Faidal, SE.,MM.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nikko Sidoarjo”. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (2) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. (3) Untuk mengetahui apakah kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. (4) Untuk mengetahui diantara variabel kompensasi dan lingkungan kerja, variabel manakah yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah berjumlah 59 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini adalah Variabel Kompensasi menunjukkan bahwa (1) Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) secara simultan variabel independent (kompensasi dan lingkungan kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). (4) Variabel kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Kaayawan.