

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dalam sebuah organisasi merupakan hal yang paling penting dalam pencapaian tujuan. Perusahaan umumnya mengharapkan kinerja yang baik dari setiap karyawannya dalam mengerjakan tugas yang diberikan. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan modal dasar dalam pengembangan perusahaan, oleh karena itu kualitas SDM perlu diarahkan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas agar mampu mengelola segala aktivitas perusahaan dengan baik. Sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dapat diperoleh dari proses rekrutmen karyawan yang dilaksanakan perusahaan. Rekrutmen merupakan kegiatan untuk mencari calon karyawan dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang dibutuhkan perusahaan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian.

Seleksi merupakan proses pemilihan dari sekelompok orang yang memenuhi kriteria untuk menempati posisi yang tersedia berdasarkan kondisi yang ada pada perusahaan. Pelaksanaan seleksi harus dilakukan secara jujur, cermat dan obyektif supaya karyawan yang diterima benar-benar berkualitas untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan.

Mengatasi masalah yang berhubungan dengan kepegawaian dan sumber daya manusia (SDM), perusahaan perlu menyeleksi calon karyawan sesuai kemampuan dan pengalamannya. dan menempatkan sesuai dengan kemampuan mereka. Para pencari tenaga kerja harus benar-benar teliti dan sportif di dalam merekrut karyawan meskipun itu dari kalangan organisasi itu sendiri.

UD Tasya Bisnis Group melakukan rekrutmen karyawan tanpa proses seleksi. Sistem perekrutan tanpa adanya proses seleksi tersebut berakibat tasya laundry mendapatkan karyawan yang tidak jujur dan tidak disiplin waktu, dengan mengambil pakaian konsumen saat di laundry dan juga sering keluar tanpa izin pada saat jam kerja. Maka dari itu proses seleksi ini sangat penting karena perusahaan dapat mengetahui sifat, kepribadian, pengalaman kerja dan motivasi dari para pelamar kerja dari rangkaian proses seleksi tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana Penerapan proses seleksi karyawan pada UD Tasya Bisnis Group Bangkalan?
2. Analisa efektifitas penerapan proses seleksi karyawan pada UD Tasya Bisnis Group Bangkalan?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui proses seleksi karyawan yang dilakukan oleh UD Tasya Bisnis Group Bangkalan?
2. Supaya mengetahui efektifitas penerapan proses seleksi karyawan UD Tasya Bisnis Group Bangkalan

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti
 - a. Menambah wawasan dan pengetahuan tentang proses seleksi karyawan.
 - b. Sebagai aplikasi antara teori di bidang manajemen sumber daya manusia dengan keadaan nyata dilapangan.
2. Bagi Akademisi
 - a. Menjadikan referensi pengembangan untuk penelitian selanjutnya.
 - b. Mendapatkan pengetahuan tentang proses rekrutmen pada perusahaan kecil/UD.
3. Bagi perguruan tinggi

Meningkatkan kerjasama antara perguruan tinggi dengan pihak perusahaan.