

ABSTRACT

The title of this research is, The influence of financial and non financial incentives to employee performance at UD Farindo Surabaya. Employees are happy to work in groups or teams. Employees believe that giving incentives in the work can be easier to complete the job, so that work can be completed effectively and efficiently. In addition, by providing incentives, both financial and nonfinancial incentives can improve employee performance.

The purpose of this study are (1) To determine the effect of financial incentives on employee performance of employees at UD Farindo Surabaya. (2) To determine the effect of nonfinancial incentives on employee performance of employees at UD Farindo Surabaya. (3) To know the influence of financial and non-financial incentives simultaneously on the performance of employees at UD Farindo Surabaya. Respondents in this study used a sample of 62 people or respondents. The method used in this study multiple linear regression.

The results of this study are: (1) Partially financial incentive variable has positive and significant effect to employee employee performance variable at UD Farindo Surabaya. (2) In partial variable of nonfinancial incentive have positive and significant effect to employee employee performance UD Farindo Surabaya. (3) Simultaneously independent variable (financial incentive, and nonfinancial incentive) influence to dependent variable (employee performance) UD Farindo Surabaya.

Keywords: Financial Incentives, Nonfinancial Incentives and Employee Performance.

ABSTRAK

Peneliti mengambil judul penelitian, **Pengaruh Insentif Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pada UD Farindo Surabaya.** Karyawan merasa senang untuk bekerja secara berkelompok atau tim. Karyawan percaya bahwa dengan diberikannya insentif dalam bekerja dapat lebih mudah untuk menyelesaikan pekerjaan, sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan efektif dan efisien. Selain itu, dengan pemberian insentif, baik itu insentif finansial maupun non finansial dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh insentif finansial terhadap kinerja karyawan karyawan pada UD. Farindo Surabaya. (2) Untuk mengetahui pengaruh insentif nonfinansial terhadap kinerja karyawan karyawan UD. Farindo Surabaya. (3) Untuk mengetahui pengaruh insentif finansial dan nonfinansial secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Farindo Surabaya. Responden dalam Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 62 orang atau responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah: (1) Secara parsial variabel insentif finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan karyawan pada UD Farindo Surabaya. (2) Secara parsial variabel insentif nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan UD Farindo Surabaya.. (3) Secara simultan variabel independent (insentif finansial, dan insentif nonfinansial) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) UD Farindo Surabaya.

Kata kunci: Insentif Finansial, Insentif Nonfinansial dan Kinerja Karyawan.