

ABSTRAK

Putri Septiyana, Program studi Akuntansi fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura, judul skripsi, Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial OPD Kabupaten Sampang, Dosen pembimbing Dr. Nurhayati, S.E., MSA., Ak., QIA., CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Manajerial OPD Kabupaten Sampang. Populasinya adalah seluruh manajer OPD yang ada di Kabupaten Sampang, sedangkan sampel yang di ambil berjumlah 65 responden dari 13 OPD.

Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari kuesioner dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Dari pengujian tersebut telah di peroleh data yang valid dan reliabel sehingga dapat dilanjutkan pada uji Asumsi Klasik, Uji Hipotesis, Uji Parsial (Uji T), Uji Koefisien Determinasi dengan bantuan SPSS.

Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda di peroleh hasil sebagai berikut: $Y = 6,283 + 0,169 X_1 + 0,203 X_2 + 0,136 X_3 + 0,210 X_4$ selanjutnya dilakukan uji koefisien determinasi dengan nilai R sebesar 52,9% sedangkan sisanya 47,1% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan pengujian secara parsial Uji T dapat di simpulkan bahwa Akuntabilitas Publik berpengaruh terhadap kinerja manajerial, Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial OPD Kabupaten Sampang.

Kata Kunci: Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

Putri Septiyana, Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo Madura University, undergraduate thesis title, The Effect of Public Accountability, Clarity of Budget Objectives, Leadership Style and Work Motivation on Managerial Performance of OPD in Sampang Regency, Supervisor Dr. Nurhayati, S.E., MSA., Ak., QIA., CA

This study aims to determine the effect of public accountability, clarity of budget targets, leadership style and work motivation on the managerial performance of OPD in Sampang district. The population was all OPD managers in Sampang Regency, while the samples taken were 65 respondents from 13 OPDs.

Data collection in this study uses primary data obtained from questionnaires using purposive sampling techniques. From this test, valid and reliable data has been obtained so that it can be continued on the Classical Assumption test, Hypothesis Test, Partial Test (T Test), Determination Coefficient Test with the help of SPSS.

The technical analysis used, namely multiple linear regression analysis, obtained the following results: $Y = 6.283 + 0.169 X_1 + 0.203 X_2 + 0.136 X_3 + 0.210 X_4$, then the coefficient of determination test was carried out with an R value of 52.9% while the remaining 47.1% is influenced by other factors not examined in this study. Whereas partial testing of the T Test can be concluded that Public Accountability influences managerial performance, Clarity of Budget Goals influences managerial performance, Leadership style influences managerial performance and Work Motivation influences managerial performance of OPD Sampang Regency

Keywords: Public Accountability, Clarity of Budget Goals, Leadership Style, Work Motivation, Managerial Performance