

ABSTRAK

Muhammad Syahrir Nur Farizi, Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Fraud dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus Pemerintahan Desa di Kecamatan Tulangan, Sidoarjo). Dibawah Bimbingan Dr. Siti Musyarofah, S.E., M.Si, AK. CA. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis mengenai pengaruh: (1) Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa, (2) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa, (3) Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa, (4) Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. Perangkat Desa yang berperan dalam pengelolaan dana desa, seperti kepala desa, sekretaris dan bendahara pada 22 Desa yang berada di Kecamatan Tulangan, Sidoarjo. Penentuan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria tertentu. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, dan Kesesuaian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Pengelolaan Dana Pemerintah Desa Maju Kecamatan Tulangan Sedangkan, Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Pada Pengelolaan Dana Pemerintah Desa Maju Kecamatan Tulangan.

Kata Kunci: *Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kesesuaian Kompensasi, Kecenderungan Fraud.*

ABSTRACT

Muhammad Syahrir Nur Farizi, The Influence of Internal Control, Organizational Culture, Organizational Commitment and Suitability of Compensation on Fraud Tendencies in Village Fund Management (Case Study of Village Government in Tulangan District, Sidoarjo). Under the guidance of Dr. Siti Musyarofah, S.E., M.Si, AK. C.A. This research aims to analyze the influence of: (1) The influence of internal control on preventing fraud in managing village funds, (2) The influence of organizational culture on preventing fraud in managing village funds, (3) The influence of organizational commitment on preventing fraud in managing village funds, (4) The Effect of Compensation Suitability on Fraud Prevention in Village Fund Management. Village officials who play a role in managing village funds, such as village heads, secretaries and treasurers in 22 villages in Tulangan District, Sidoarjo. The sample was determined using a purposive sampling technique with certain criteria. The data analysis used in this research is multiple linear regression using the SPSS application version 25. The results of the research show that Internal Control, Organizational Commitment, and Suitability of Compensation have a significant effect on the Tendency of Fraud in the Management of Government Funds in Maju Village, Tulangan District. Meanwhile, Organizational Culture does not have a significant effect on the tendency of fraud in the management of government funds in Maju Village, Tulangan District. Keywords: Internal Control, Organizational Culture, Organizational Commitment, Suitability of Compensation, Fraud Tendencies.