

ANALYSIS EFFECT OF WORKLOAD AND SUPERVISION ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT. MURNI RAHAYU ABADI GRESIK

ABSTRACT

The purpose of this research is; 1) To find out whether the workload has a positive and significant effect on employee performance At PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 2) To know whether the supervision has a positive and significant effect on employee performance At PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 3) To find out whether the workload and supervision simultaneously (simultaneously) affect the performance of employees At PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 4) To know among the workload and supervision more dominant influence employee performance of PT. Murni Rahayu Abadi

The hypothesis of this study; 1); Allegedly variable workload has a positive and significant impact on employee performance at PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 2) allegedly supervision variables have a positive and significant effect on employee performance At PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 3) allegedly there is a positive and significant influence between the variable workload and supervision of employee performance At PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 4) allegedly supervision dominant influence on employee performance PT. Murni Rahayu Abadi Gresik.

Based on multiple linear regression analysis; 1) partial workload has a positive and significant effect on employee performance with the value of work load variable tcount 3.393. 2) partial supervision has a positive and significant effect on employee performance of supervision variable titung 6,307. 3) workload and supervision (simultaneously / together) have a positive and significant impact on employee performance with the value of Fcount of 133.145. 4) supervision variables have a dominant effect on employee performance with value B (slope) 0,588.

Keywords: Workload, Supervision, and Employee Performance.

ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA DAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MURNI RAHAYU ABADI GRESIK

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah; 1) Untuk mengetahui apakah beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 2) Untuk mengetahui apakah supervisi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 3) Untuk mengetahui apakah beban kerja dan supervisi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 4) Untuk mengetahui diantara beban kerja dan supervisi yang lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. Murni Rahayu Abadi

Hipotesis penelitian ini; 1); Diduga variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 2) diduga variabel supervisi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 3) diduga terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel beban kerja dan supervisi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Murni Rahayu Abadi Gresik; 4) diduga supervisi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Murni Rahayu Abadi Gresik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda; 1) beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel beban kerja t_{hitung} 3,393. 2) supervisi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan variabel supervisi t_{hitung} 6,307. 3) beban kerja dan supervisi secara (simultan/bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 133,145. 4) variabel supervisi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai B (slope/kemiringan) 0,588.

Kata Kunci : Beban Kerja, Supervisi, dan Kinerja Karyawan