

ABSTRACT

Moh Hisbul Bahar, The Effect of Workforce Diversity and Controlling on Employees Performance PDAM "Sumber Pocong" in Bangkalan. Under guidance Dr. H. RM. Moch. Wispandono, SE., MS and Dr. M. Alkirom Wildan, S.E., M.Si

The purpose of this research is to show the effect of workforce diversity and controlling on employee performance partially, simultaneously and dominant variable. This research was conducted in PDAM "Sumber Pocong" Bangkalan. This research uses quantitative method with total sample 63 respondents. Sampling method using slovin formula, as well as sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling. This study was analyzed using multiple linear regression analysis test, to test the instrument of this research using classical assumption test, and analysis technique to test hypothesis using F test and t test.

Based on the statistical test, it is found that the workforce diversity has a positive and significant effect on employee performance. It can be seen with the value of regression coefficient (B) of 0,315 and has a significance value of 0.002 smaller than $\alpha = 0.05$. While the t-test of 3,289 is greater than t table of 1.67065. Next, it was found that controlling has a positive and significant effect on employee performance, this can be seen with regression coefficient (B) value of 0.904 and has a significance value of 0.000 smaller than $\alpha = 0.05$. While the t-test of 9,004 is greater than t table of 1.67065. Then it was found that the workforce diversity and controlling simultaneously had a positive and significant effect on the employee performance, it can be seen with the value of F arithmetic of 185,635 which is bigger than F table of 3.15 and has a significance value 0.000 smaller than $\alpha = 0, 05$. Then the dominant variable affecting employee performance is controlling variable. This can be seen from the value of the coefficient of Beta participation of 0.904 bigger than the value of workforce diversity of 0.315.

Keywords: Workforce Diversity, Controlling, Employee Performance

ABSTRAK

Moh Hisbul Bahar, Pengaruh Keragaman Tenaga Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM “Sumber Pocong” Kabupaten Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. H. RM. Moch. Wispandono, SE., MS dan Dr. M. Alkirom Wildan, S.E., M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keragaman tenaga kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai PDAM “Sumber Pocong” Bangkalan secara parsial dan simultan serta mengidentifikasi variabel yang berpengaruh dominan. Penelitian ini dilaksanakan di PDAM “Sumber Pocong” Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan total sampel 63 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus slovin, serta teknik penarikan sampel menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Penelitian ini dianalisis menggunakan uji analisis regresi linier berganda, untuk menguji instrumen penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, dan teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan uji F dan uji t.

Berdasarkan uji statistik ditemukan bahwa keragaman tenaga kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,315 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 3,289 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.67065. Selanjutnya di temukan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,904 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 9,004 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.67065. Kemudian ditemukan bahwa keragaman tenaga kerja pengawasan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai F_{hitung} sebesar 185,635 yang lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,15 dan memiliki nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Kemudian variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai adalah variabel pengawasan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta partisipasi sebesar 0,904 lebih besar dari nilai keragaman tenaga kerja sebesar 0,315.

Kata kunci : Keragaman tenaga kerja, Pengawasan, Kinerja karyawan