

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mendeskripsikan bagaimana manajemen sumber daya manusia di Restoran Balai Redjo. Analisis manajemen sumber daya manusia yang akan dibahas mengenai perencanaan, perekrutan dan seleksi karyawan, pelatihan dan pengembangan karyawan. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara secara mendalam (indept interview). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui cara perusahaan Restoran Balai Redjo dalam mengembangkan perusahaan dan menggunakan analisis data kualitatif antara primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari survey sedangkan data sekunder diperoleh dari berbagai sumber publikasi lembaga/institusi yang terkait dengan peneitian ini. Namun perusahaan diharapkan dapat merekrut karyawan yang cukup dan berkualitas serta lebih memanfaatkan sumber daya yang ada dengan melakukan pelatihan dan memotivasi semangat kerja karyawan dengan memberikan kompensasi yang sesuai dengan beban kerja karyawan dengan kinerja yang lebih baik.

Kata kunci: Tingkat Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

The study is done to describe how management of human resources in restaurant Redjo Hall. Analysis of human resource management will be discussed regarding planning, recruitment and selection of employees. While the data collection technique used is through in-depth interviews (in-depth interview). Research aims to understand the way the company Redjo Hall in developing companies and using qualitative data analysis between primary and secondary. The primary data was obtained from a survey while secondary data was obtained from various sources of publication institutions/ institutions associated with this. But the company is expected to recruit sufficient and quality employees and use existing resources by conducting training and motivating the working spirit of employees by giving compensation in accordance with the workload of employees with better performance.

Keywords: stage of development human resource management, and employee performance.