

**RANCANG BANGUN ERP (*ENTERPRISE
RESOURCE PLANNING*) PADA MODUL HRM
(*HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*)
MENGUNAKAN *ZACHMAN FRAMEWORK***

Fery Febriyan Syah
(09.04.111.00135)

Pembimbing 1 : Hermawan, ST., M.Kom.
Pembimbing 2 : Rika Yunitarini, ST., MT.

ABSTRAK

PT. IGLAS merupakan salah satu perusahaan yang dapat dikategorikan sebagai perusahaan besar dengan memiliki banyak pegawai, dan hal tersebut berdampak pada pengembangan kualitas pegawai yang kurang maksimal. Sistem *ERP* dapat menjadi solusi yang dapat dibangun dalam pengelolaan pegawai pada perusahaan berskala besar.

Dalam merancang *ERP*, dibutuhkan perencanaan terorganisir dikarenakan pada *ERP* akan mengintegrasikan seluruh proses yang ada dalam area fungsional perusahaan, antar departemen, maupun antar lokasi yang berbeda. Penelitian ini bertujuan merancang sebuah desain aplikasi untuk mendapatkan *blueprint* aplikasi pada modul *Human Resource Management*.

Zachman Framework merupakan pemodelan enterprise sistem yang menggabungkan aspek proses bisnis dengan proses pengembangan. Dengan bantuan *Zachman Framework* akan Memudahkan dalam mengola informasi dalam arsitektur data sehingga dapat memutuskan banyaknya informasi yang dibutuhkan dan bagaimana menggunakannya. *Zachman Framework* juga merupakan salah satu kerangka kerja yang dapat memetakan artifak arsitektur informasi di sebuah organisasi. Pada penerapan kali ini *Zachman framework* akan digabungkan dengan pendekatan

UML 2.0 dengan harapan akan menghasilkan *artifak* bisnis berorientasi objek.

sehingga mampu meningkatkan deskripsi *Zachman Framework* menjadi standart *Model Driven Architecture*. Untuk pengujian hasil desain perancangan telah dikembangkan perangkat lunak *ERP HRM* yang menerapkan *Model Driven Design* yang mampu mengkonversi artifak model menjadi aplikasi yang berkualitas. Dimana dari hasil penilaian *Stakeholder* dari pengujian sistem di PT. IGLAS, didapatkan tingkat kepuasan rata-rata 88,65. Sedangkan untuk penilaian *availability* sistem secara kuantitatif dengan dibandingkan *Openerp 7.0* sistem yang dikembangkan jauh lebih kompleks dengan ketersediaan fitur 88,89% berbanding dengan *Openerp 7.0* yang hanya memiliki keterbatasan fitur 77,78%.

Kata Kunci : *ERP, Human Resource Management, Zachman Framework, UML 2.0, Model Driven Design, Openerp 7.0*