

ABSTRAKSI

SDM merupakan aset organisasi yang sangat vital. Peran dan fungsinya tidak dapat digantikan oleh sumber daya lainnya. Dalam suatu organisasi, SDM bukan hanya sebagai alat dalam produksi, tetapi juga berperan aktif dalam kegiatan produksi. Saat ini, kedudukan SDM bukan hanya sebagai alat produksi, tetapi juga penggerak dan penentu berlangsungnya proses produksi, serta segala aktivitas organisasi.

Rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi. Maksud dari rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk menentukan pilihan terhadap calon karyawan yang dianggap memenuhi standar kualifikasi organisasi.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses Rekrutmen karyawan Bagian Produksi di Cv Devri Art Production dan untuk mengetahui hambatan-hambatan yang terjadi pada proses Rekrutmen karyawan baru.

Metode pembahasan yang digunakan penulis untuk penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif Kualitatif. Penelitian ini untuk mengetahui proses Rekrutmen Karyawan Bagian Produksi di CV Defri Art Production melalui data-data yang diperoleh dari perusahaan dengan cara wawancara/interview dan Observasi.

Berdasarkan kesimpulan yang telah di dapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan memukakan saran yaitu Untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan perusahaan hendaknya memberikan informasi lowongan pekerjaan yang sejelas-jelasnya dan hendaknya bekerja sama dengan sekolah atau universitas yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci: Sumber daya Manusia, Rekrutmen.

ABSTRACTION

Human resources is a vital organizational asset. Its role and function can not be replaced by other resources. In an organization, human resources not only as a means of production, but also play an active role in production activities. In this moment, The position of human resources not only as a means of production, but also the driving and determining the ongoing production process, as well as all organizational activities.

Recruitment is the process of finding, determining, and attracting applicants for hiring in an organization. The intention of recruitment is to get as much inventory as possible of applicants so that the organization will have greater opportunity to make choices to the candidates who meet the organization's qualification standards.

The goal to be achieved in this research is to know how the Recruitment process of production employees in Cv Devri Art Production and to recognize barriers to obstacles that occur in the recruitment process of new employees.

The method of discussion used by authors for this study is to use qualitative methods. This research is to know the Recruitment process of production employees at Cv Devri Art production through data obtained from the company by interview and observation.

Based on conclusions that have been obtained from the company then the results of the research will put forward the suggestion that is to get the candidate employees in accordance with the company should cooperate with school or university in accordance with the needs of the company.

Keywords: Recruitment, Human Resources.