

ABSTRAK

Mufarrohah, Pengaruh Motivasi Kerja, Efektivitas Pelatihan, dan Gaya Kepemimpinan Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Partisipasi Penyusunan Anggaran sebagai Variabel Moderasi. Dibawah bimbingan Alexander Anggono, S.E.,M.Si.,Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja, efektivitas pelatihan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial dengan partisipasi penyusunan anggaran sebagai variabel moderasi pada organisasi perangkat daerah Kabupaten Sampang. Responden dalam penelitian ini adalah pejabat organisasi perangkat daerah (OPD) yang bertugas sebagai sekretaris, bendahara, dan kepala bidang. Pengambilan sampel dipilih menggunakan *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil dari pengujian hipotesis penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, efektivitas pelatihan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran memoderasi motivasi kerja terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran tidak memoderasi efektivitas pelatihan terhadap kinerja manajerial. Partisipasi penyusunan anggaran tidak memoderasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: kinerja manajerial, motivasi kerja, efektivitas pelatihan, gaya kepemimpinan, partisipasi penyusunan anggaran.

ABSTRACT

Mufarrohah, *The Effect of Work Motivation, Training Effectiveness, and Organizational Leadership Style on Managerial Performance with Budgetary Participation as a Moderation Variable*. Under the guidance of Alexander Anggono, S.E., M.Si., Ph.D.

This study aims to empirically examine the effect of work motivation, training effectiveness, and leadership style on managerial performance with budgetary participation as a moderating variable in the regional organization of Sampang Regency. Respondents in this study were officials of regional apparatus organizations (OPD) who served as secretaries, treasurers, and heads of fields. Sampling was selected using purposive sampling. The analytical method used in this study was multiple linear regression. The results of this research indicate that work motivation, training effectiveness, and leadership style influence managerial performance. Participation in budgeting moderates work motivation towards managerial performance. Participation in budgeting does not moderate the effectiveness of training on managerial performance. Budgeting participation does not moderate leadership style on managerial performance.

Keywords: managerial performance, work motivation, training effectiveness, leadership style, budgeting participation.