

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mempelajari bagaimana pelatihan kerja dan kompetensi karyawan berpengaruh pada kinerja karyawan PT. KAI DAOP 8 Surabaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Penelitian ini melibatkan 2000 karyawan dengan 96 responden sebagai sampel yang dipilih melalui rumus slovin dan teknik pengambilan sampel *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuisioner yang diukur dengan skala likert. Analisis data menggunakan alat SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,420%, kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sebesar 0,461%, serta pelatihan kerja dan kompetensi karyawan secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai R-square adjusted sebesar 0,687%. Penelitian ini memberikan saran penting agar karyawan tetap termotivasi, relevan dengan perkembangan, dan mampu memberikan kontribusi maksimal terhadap peningkatan kinerja Perusahaan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to study how job training and employee competencies affect the performance of employees of PT. KAI DAOP 8 Surabaya. The method used in this study is descriptive quantitative. This study involved 2000 employees with 96 respondents as a sample selected through the slovin formula and probability sampling techniques using the simple random sampling method. The data used in this study is questionnaire data measured by the Likert scale. Data analysis using the SmartPLS 3.0 tool. The results of this study show that job training has a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.420%, employee competence has a positive and significant effect on employee performance with a value of 0.461%, and job training and employee competence simultaneously have a significant effect on employee performance with an R-square adjusted value of 0.687%. This research provides important advice so that employees remain motivated, relevant to development, and able to make maximum contributions to improving the Company's performance.

Keywords: *Job Training, Employee Competencies, Employee Performance*