

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan kegiatan yang sangat berpengaruh dan sangat penting dalam proses untuk pencapaian tingkat pertumbuhan perusahaan, oleh karena itu proses manajemen sumber daya manusia harus dilakukan secara optimal dan semaksimal mungkin. Sehingga kebutuhan yang mencakup dari tujuan individu, organisasi ataupun tujuan dari perusahaan dapat tercapai secara maksimal. Manajemen sumber daya manusia begitu penting bagi perusahaan, sehingga dapat dikatakan sebagai tulang punggung dalam menjalankan roda kegiatan operasional sebuah perusahaan. Adapun kegiatan dari pengelolaan sumber daya manusia yang ada di perusahaan terhadap para karyawannya adalah pengelolaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian para karyawannya. Sumber daya manusia merupakan faktor penentu keberhasilan pelaksanaan organisasi yang efektif. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber daya yang berlebihan, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal dan mempunyai kinerja yang optimum, maka kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama dalam suatu organisasi atau perusahaan. Kunci sukses sebuah perusahaan adalah pada sumber daya manusia yaitu sebagai inisiator (pemikir), pemberi tenaga, kreativitas dan usaha mereka terhadap perusahaan untuk meningkatkan kemampuan perusahaan secara terus-menerus. Selain itu, manusia juga disebut dengan salah satu unsur pengendali yaitu faktor paling penting dan utama

didalam segala bentuk organisasi yang sifatnya sangat kompleks dan perlu mendapatkan perhatian dan penanganan secara khusus. Setiap perusahaan dituntut untuk mampu beradaptasi dengan lingkungan agar perusahaan tetap bertahan hidup dalam lingkungan bisnis yang semakin bersaing (kompetitif). Perusahaan juga diharapkan mampu menciptakan langkah-langkah trobosan dengan melakukan motivasi dan menciptakan inovasi untuk menciptakan dan meraih posisi yang bisa diunggulkan dari sebuah perusahaan. Pada Perusahaan yang bergerak dalam bidang perusahaan perawatan atau pemeliharaan haruslah mempunyai pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik. Diharapkan perusahaan dapat berjalan dengan lancar dalam melaksanakan kegiatannya, sehingga perusahaan tidak mengalami kendala dan kesulitan. Setiap perusahaan wajib mempunyai pengelolaan sumber daya manusia yang baik, dikarenakan kegiatan tersebut dapat mempengaruhi komitmen karyawan terhadap perusahaan.

Perusahaan mempunyai kesempatan yang baik untuk bertahan dan maju jika mempunyai karyawan yang tepat, sehingga membutuhkan usaha yang terus-menerus untuk mencari, memilih, dan melatih calon atau karyawan. Sebaliknya, karyawan membutuhkan perusahaan sebagai tempat untuk mencari nafkah dan memenuhi kebutuhan hidupnya. Partisipasi karyawan sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan untuk menghadapi suatu perubahan. Pada PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO, sumber daya manusia dalam suatu perusahaan merupakan faktor dominan dalam pencapaian suatu tujuan perusahaan.

Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif harus benar-benar diperhatikan agar dapat menunjang pelaksanaan strategi bisnis yang telah diterapkan. Karena jika praktek pengelolaan tersebut dapat mendukung strategi

bisnis perusahaan, Secara tidak langsung akan memberikan hasil dan kontribusi dalam menciptakan keunggulan yang merupakan kunci kesuksesan dalam melaksanakan kegiatan perusahaan. Perusahaan dapat dikatakan berhasil dalam melakukan proses manajemen sumber daya manusia, jika suatu rencana bisnis atau strategi bisnisnya mampu merubah dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, ketrampilan dan kemampuannya. Sehingga sumber daya manusia yang terlibat dalam proses kegiatan tersebut merupakan SDM yang berbasis pengetahuan yang memiliki ketrampilan dan keahlian.

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menjaga komitmen karyawan terhadap perusahaan. Keberadaan karyawan sebagai sumber daya manusia juga akan menentukan tingkat produktivitas dalam suatu perusahaan. Maka pengelolaan sumber daya manusia harus diterapkan dengan semaksimal mungkin agar perusahaan mampu dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan yang diinginkan oleh perusahaan agar berjalan dengan maksimal ditunjang oleh sumber daya manusia (karyawan) yang berkualitas, agar para karyawan dapat menjalankan tugas dari perusahaan sesuai dengan peran dan tugas masing-masing. Dalam pengelolaan sumber daya manusia diharapkan mampu meningkatkan komitmen karyawan terhadap perusahaan dalam menjalankan tugas. PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO melakukan pengelolaan sumber daya manusia melalui program yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan serta pengendalian terhadap para karyawannya. Program tersebut diharapkan mampu meningkatkan kemampuan dalam bentuk teknis, kemampuan berfikir serta kemampuan bersosialisasi.

Komitmen karyawan yang merupakan faktor penting dalam kegiatan perusahaan, dimana karyawan dapat mempertimbangkan nilai dan tujuannya. Sehingga karyawan dapat menyesuaikan dari tujuan perusahaan, dengan demikian karyawan ingin mempertahankan komitmen dalam bekerja terhadap perusahaan. Banyaknya karyawan yang kurang disiplin dalam melaksanakan pekerjaan. Seperti halnya karyawan bekerja kurang memperhatikan waktu kerjanya, sehingga seakan-akan jika karyawan dalam melaksanakan tugas tidak ada para atasannya mereka bekerja tidak secara maksimal. Hal tersebut dapat mengakibatkan perusahaan mengalami kemacetan atau hambatan dalam menghasilkan serta menyelesaikan kegiatan kerjanya. Hal ini bisa dilihat dari cara karyawan melaksanakan tugas di masing-masing lokasi kerja yang jauh dari pantauan atasannya. Sehingga karyawan kurang mendapatkan pengendalian serta pemantauan dari para atasan mereka. apabila karyawan mampu menyelesaikan tugas dan pekerjaannya dalam waktu yang telah ditentukan perusahaan. Maka perusahaan bisa menghasilkan atau menyelesaikan kegiatan pekerjaan dengan baik, dengan demikian perusahaan tidak akan mengalami hambatan dalam kegiatan menyelesaikan produksinya.

Permasalahan pada faktor pengelolaan sumber daya manusia yang sulit diterapkan Perum Perhutani BKPH Jatirejo Mojokerto yaitu pada pengorganisasian para karyawannya. Dikarnakan adanya kendala pada lokasi kerja yang sangat luas dan medan yang sangat sulit ditempuh merupakan kendala yang cukup berat. Dengan demikian proses kegiatan pengelolaan sumber daya manusia yang seperti halnya pengorganisasian dan pengendalian sulit diterapkan para karyawannya. Adapun permasalahan ketika dilakukannya sistem pengorganisasian dalam melaksanakan tugas pekerjaannya terdapat

beberapa karyawan yang tidak ikut serta berperan aktif dalam menjalankan pekerjaannya.

Faktor lain yang berpengaruh terhadap PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO adalah ketidak patuhan karyawan terhadap perintah pimpinan perusahaan. Hal tersebut biasanya terjadi ketika para atasan yang mendapatkan suatu tugas yang ditugaskan dari perusahaan untuk diselesaikan. Karyawan ditunjuk atau dipercaya untuk mengerjakan pekerjaan tersebut sesuai dengan perintah atau rincian yang telah di tentukan perusahaan. Namun para karyawan tersebut dalam mengerjakannya tidak sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh para atasannya, sehingga hal tersebut bisa menimbulkan hambatan dalam menyelesaikan tugas perusahaan. Sehingga hal tersebut bisa berakibat fatal terhadap citra nama baik perusahaan PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO. Maka diharapkan setiap manajer sumber daya manusia harus bisa melakukan pengawasan serta pengendalian terhadap kinerja karyawannya, sehingga tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan timbul dan bisa membuat kinerja perusahaan terhambat.

Berdasarkan urain tersebut dan pentingnya pengelolaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan. Maka mendorong penulis melakukan penelitian sebagai syarat menyelesaikan tugas akhirnya, dan dengan mengambil judul “ **PENGARUH PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PERUM PERHUTANI (BKPH JATIREJO) MOJOKERTO.**“

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka permasalahan yang menjadi perhatian dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah pengelolaan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap komitmen karyawan pada PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO??
2. Variabel manakah yang dominan pengaruhnya terhadap komitmen karyawan PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh pengelolaan sumber daya manusia (X) terhadap komitmen karyawan pada PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO.
2. Untuk mengetahui variable manakah dari pengelolaan sumber daya manusia yang paling berpengaruh terhadap komitmen karyawan PERUM PERHUTANI BKPH JATIREJO.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Mendapatkan pemahaman yang lebih baik atas teori yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia dan untuk mengetahui praktek sebenarnya yang dilaksanakan oleh perusahaan

2. Bagi Akademis

Dengan adanya penelitian ini dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk dijadikan sebagai bahan penelitian lebih lanjut, baik yang sejenis maupun yang bersifat menunjang.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan, baik untuk sekarang maupun di masa yang akan datang dalam menghadapi permasalahan yang berhubungan dengan Manajemen sumber daya manusia.