

ABSTRAK

Vendy Dwi Ari Ismail, Pengaruh Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Komitmen Karyawan Perum Perhutani BKPH Jatirejo Mojokerto. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M,Si.

Komitmen Karyawan berkaitan dengan tingkat kemajuan perusahaan. Apabila karyawan tidak mendapatkan pengelolaan sumber daya manusia dengan baik, maka kemajuan perusahaan tidak dapat berkembang. Hipotesis dari penelitian ini adalah diduga dari variabel dari Pengelolaan Sumber Daya Manusia yaitu berupa Perencanaan (X_1), Pengorganisasian (X_2), Pengarahan (X_3) serta Pengendalian (X_4) berpengaruh terhadap Komitmen Karyawan, serta pengarahannya sebagai variabel yang paling dominan. Tujuan penelitian ini adalah meneliti pengaruh pengelolaan sumber daya manusia terhadap komitmen karyawan. Serta meneliti apakah variabel pengarahannya berpengaruh dominan.

Berdasarkan Hasil analisis koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* sebesar 0,544, hal ini menunjukkan bahwa variabel yang terdiri dari Perencanaan, pengorganisasian, pengarahannya serta pengendalian memiliki pengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan sebesar 54,4%. Sedangkan sisanya sebesar dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Dari 4 (Empat) variabel tersebut, pengarahannya merupakan variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap komitmen karyawan dilihat dari nilai beta sebesar 0,346.

Kata kunci: Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Komitmen Karyawan.

ABSTRACT

Vendy Dwi Ari Ismail, The Influence of Human Resource Management on Employee's Commitment of Perum Perhutani BKPH Jatirejo Mojokerto. Advisor I: Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM. Advisor II: Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M,Si.

Employee's commitment has a close relation with the company's progress. When employees are out of good human resource management, the company progress will not develop. The research hypothesis is the assumption of Human Resource Management namely Planning (X_1), Organizing (X_2), Directing (X_3) and Controlling (X_4) influences the Employees' commitment and also determining whether the directing is the dominant variable. The purpose of the study is to examine the influence of human resource management on employees' commitment and also determine whether directing is the most dominant variable.

Based on the analysis result of Multiple Determination Coefficient (R^2) or *R Square* of 0,544, means that variables consisting of Planning, Organizing, Directing and Controlling has positive influence on employees' career development for 54,4%. Meanwhile, the rest percentage is influenced by another variable outside this study model. Taken from the 4 variables, directing becomes the most dominant influence variable on employees' commitment seeing on the beta value of 0,346.

Keywords: Human Resource Management, Employees' commitment.