

ABSTRACT

The title of this research is The Effect of Leadership Style Factors On Employees Performance (case study of handmade Batik Craftsmen at Tanjungbumi, Bangkalan).

The aims of this research are: (a) to determine whether the authoritarian leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (b) to determine whether the participatory leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (c) to determine whether the delegative leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (d) to determine whether the charismatic leadership style variable has positive and significant on employees performance variable; (e) to determine whether the Democratic Leadership style has positive and significant effect on employees performance variable; (f) to determine whether the authoritarian, participatory, delegative, and charismatic leadership style variables have positive and significant effect on employees performance variable simultaneously; (g) to determine which variable is dominant effect on employees performance variable. This research used a number of 72 employees as samples. The method used is multiple linear regression analysis.

Using this method, the results indicate that (a) the authoritarian leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (b) the participatory leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (c) the delegative leadership style variable has positive and significant effect on employees performance variable; (d) the charismatic leadership style variable has positive and significant on employees performance variable; (e) the Democratic Leadership style has positive and significant effect on employees performance variable; (f) the authoritarian, participatory, delegative, and charismatic leadership style variables have positive and significant effect on employees performance variable simultaneously; (g) the authoritarian leadership style variable is dominant effect on employees performance variable.

Keywords: Authoritarian, Participatory, Delegative, Charismatic, Democratic leadership style, and Employees Performance

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah **Pengaruh Faktor Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan** (studi kasus pada para pengrajin Batik Tulis Di Kecamatan Tanjungbumi Kabupaten Bangkalan).

Tujuan Penelitian ini adalah: (a) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (b) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (c) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan delegatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (d) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (e) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan demokratik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (f) Untuk mengetahui apakah variabel gaya kepemimpinan otoriter, partisipatif, delegatif, kharismatik, dan demokratik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (g) untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap terhadap variabel kinerja karyawan.

Responden dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 72 orang atau responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah: (a) variabel gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (b) variabel gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (c) variabel gaya kepemimpinan delegatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (d) variabel gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (e) variabel gaya kepemimpinan demokratik berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; (e) Secara bersama-sama atau secara simultan variabel independent (gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan delegatif, gaya kepemimpinan kharismatik, gaya kepemimpinan demokratik) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan); (f) variabel gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan delegatif, gaya kepemimpinan kharismatik, gaya kepemimpinan demokratik, dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JIDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI..	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kepemimpinan	11
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan.....	13
2.1.3 Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepemimpinan.....	16
2.1.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan	18
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.2.2 Tipologi atau Macam-macam Gaya Kepemimpinan	24
2.1.2.3 Gaya Kepemimpinan Otoriter	32
2.1.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan Otoriter.....	34
2.1.2.5 Gaya kepemimpinan Partisipatif.....	35
2.1.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	37
2.1.2.7 Gaya Kepemimpinan Delegatif.....	38
2.1.2.8 Indikator Gaya Kepemimpinan Delegatif	39
2.1.2.9 Gaya Kepemimpinan Kharismatik	40

2.1.2.10 Indikator Gaya Kepemimpinan Kharismatik	44
2.1.2.11 Gaya Kepemimpinan Demokratik	44
2.1.2.12 Indikator Gaya Kepemimpinan Demokratik	46
2.1.3 Hubungan Antar Variabel	48
2.1.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja karyawan.....	48
2.1.3.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan ..	48
2.1.3.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Delegatif Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.1.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.1.3.5 Hubungan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan ..	51
2.1.4 Kinerja Karyawan	52
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	52
2.1.4.2 Manfaat Adanya Penilaian Kinerja Karyawan	54
2.1.4.3 Faktor-faktor Yang Meempengaruhi Kinerja Karyawan	56
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	59
2.1.4.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	61
2.2 Penelitian Terdahulu	63
2.3 Kerangka Berfikir.....	69
2.4 Hipotesis	70

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	71
3.2 Jenis Penelitian	71
3.3 Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	71
3.3.1 Populasi	71
3.3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	73
3.4 Jenis Dan Sumber Data	75
3.5 Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel	76
3.5.1 Operasionalisasi Variabel.....	76
3.5.1.1 Variabel Bebas/ <i>Independent</i> (X)	76
3.5.1.2 Variabel Terikat/ <i>Dependent</i> (Y)	80
3.5.1.3 Pengukuran Variabel.....	81
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	82
3.7 Teknik Analisis Data.....	82
3.7.1 Uji Instrumen	83
3.7.1.1 Uji Validitas	83
3.7.1.2 Uji Reabilitas	83
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	84
a. Uji Normalitas.....	84

b. Uji Multikolonieritas	85
c. Uji Heteroskedastisitas	86
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	87
3.7.4 Uji Hipotesis	88
a. Melakukan Uji F (simultan)	88
b. Melakukan Uji t (Parsial)	89
c. Menentukan Variabel Yang Dominan	90
d. Menentukan Koefisien Determinasi (R^2)	90

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambar Umum Objek Penelitian	92
4.1.1 Sejarah dan Profil Usaha	92
4.2 Karakteristik Responden	93
4.2.1 Distribusi Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
4.2.2 Distribusi Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja	94
4.2.3 Distribusi Jumlah Responden Berdasarkan Usia	95
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	96
4.4 Analisis Data	108
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	108
4.4.1.1 Uji Validitas	109
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	113
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	114
4.4.2.1 Uji Normalitas	114
4.4.2.2 Uji Multikolonieritas	117
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	118
4.5 Analisis Regresi	119
4.6 Pengujian Hipotesis	122
4.6.1 Uji F (Simultan)	122
4.6.2 Uji t (Parsial)	123
4.6.3 Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	125
4.6.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	126
4.7 Pembahasan	128
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Kinerja karyawan	129
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan	131
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan delegatif terhadap Kinerja karyawan	132
4.7.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik terhadap Kinerja Karyawa	134
4.7.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap Kinerja Karyawa	135

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	137
5.2 Saran	138

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Nama Pemilik dan Tenaga Kerja Pengrajin Batik Tulis.....	72
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	94
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	95
Tabel 4.4 Distribusi Jumlah Penilaian Responden Terhadap X1	96
Tabel 4.5 Distribusi Jumlah Penilaian Responden Terhadap X2	99
Tabel 4.6 Distribusi Jumlah Penilaian Responden Terhadap X3	100
Tabel 4.7 Distribusi Jumlah Penilaian Responden Terhadap X4	102
Tabel 4.8 Distribusi Jumlah Penilaian Responden Terhadap X5	104
Tabel 4.9 Distribusi Jumlah Penilaian Responden terhadap Y	105
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel X1	109
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel X2	110
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel X3	111
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel X4	111
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel X5	112
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Y	112
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Uji Reabilitas	113
Tabel 4.17 Kolmogorof-Smirnov Test.....	116
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolonieritas.....	117
Tabel 4.19 Uji Heteroskedastisitas	119
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Coefficient.....	120
Tabel 4.21 Hasil Perhitungan Uji F.....	123
Tabel 4.22 Hasil Perhitungan Uji t.....	123
Tabel 4.23 Nilai Koefisien Beta	126
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi R dan R ²	127

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1 Kerangka Berfikir.....	69
Tabel 4.1 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot.....	115
Tabel 4.2 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram.....	115
Tabel 4.3 Uji Heteroskedastisitas	118