

ABSTRAK

Mochammad Fajar Triyanto, Pengaruh *Self-Efficacy*, Pengembangan Karir terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Syariah di Sidoarjo). Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini membahas *self-efficacy*, pengembangan karir, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 64 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah (a) untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara *self-efficacy* terhadap kepuasan kerja pada Bank Syariah di Sidoarjo, (b) untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pada Bank Syariah di Sidoarjo, (c) untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Bank Syariah di Sidoarjo, (d) untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Bank Syariah di Sidoarjo, dan (e) untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Sidoarjo. Hasil penelitian yang sudah dilakukan adalah (a) *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 4,876 > t_{tabel} 1,670$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, (b) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} 8,316 > t_{tabel} 1,670$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, (c) *self-efficacy* melalui kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai tidak langsung $0,220 > \text{nilai langsung } 0,182$, (d) pengembangan karir melalui kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai tidak langsung $0,376 > \text{nilai langsung } 0,212$, (e) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 5,067 > t_{tabel} 1,670$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : *Self-Efficacy*, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mochammad Fajar Triyanto, The Effect of Self-Efficacy, Career Development on Employees Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study of Islamic Bank Employees in Sidoarjo). Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

This study about Self-efficacy, Career Development, Employees Performance, and Job Satisfaction. It used a quantitative approach, with 64 respondents. The purposes of this study are to determine whether (a) Self-efficacy has a positive and significant effect on Job Satisfaction at Islamic Banks in Sidoarjo, (b) Career Development has a positive and significant effect on Job Satisfaction at Islamic Banks in Sidoarjo, (c) Self-efficacy has a positive and significant effect on Employees Performance through Job Satisfaction at Islamic Banks in Sidoarjo, (d) Career Development has a positive and significant effect on Employees Performance through Job Satisfaction at Islamic Banks in Sidoarjo, and (e) Job Satisfaction has a positive and significant effect on the Employees Performance at Islamic Banks in Sidoarjo. The results showed that (a) Self-efficacy has a positive and significant effect on Job Satisfaction with $t_{count} 4.876 > t_{table} 1.670$ and significant level of $0.000 < 0,05$; (b) Career Development has a positive and significant effect on Job Satisfaction with $t_{count} 8,316 > t_{table} 1,670$ with a significant level of $0,000 < 0.05$; (c) Self-efficacy through Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance with an indirect value of $0.220 >$ a direct value of 0.182 , (d) Career Development through Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance with an indirect value of $0.376 >$ direct value is 0.212 ; (e) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance with $t_{count} 5,067 > t_{table} 1,670$ with a significant level of $0,000 < 0.5$.

Keywords: Self-Efficacy, Career Development, Job Satisfaction, Employees Performance