

ABSTRAK

Work accident is a condition that arises in a work relationship which includes diseases and accidents caused by work activities that occur at work, from the place of residence to the workplace and returning from the workplace to the place of residence. Workers who work using sharp machines in the production process have a high risk of work accidents, one of which is workers in the U.D. Abadi and Nilo Interior mabel industries. There are U.D.Abadi workers who experience the risk of moderate-severe accidents that require workers on behalf of Mr. Ikhsan to perform surgery to treat fingers that are almost broken due to work accidents due to worker negligence. But in practice this worker is not protected by BPJS Employment social security. The implementation of legal protection for mabel industry workers is still not fulfilled because the employer does not provide social security. On that basis, we can see the role of employer responsibility whether it has been fully responsible or only fulfills some obligations in accordance with statutory regulations.

The type of research conducted is empirical legal research or field research, namely the study of existing norms and their enforcement in society and using a factual approach by looking directly at the real situation based on laws and regulations, in this study using primary and secondary data sources with data collection techniques carried out by interviews and literature studies. Data analysis used with descriptive method. The research location is in the U.D. Abadi mabel industry in Randubango village and Nilo Interior in Seduri village, Mojokerto sub-district, Mojokerto Regency.

U.D. Abadi and Nilo Interior as employers are obliged to register their workers in employment social security managed by BPJS Employment according to the provisions of Article 15 paragraph (1) of the BPJS Law. However, in reality, workers totaling 6 workers at U.D.Abadi and 9 workers at Nilo Interior do not receive employment social security. Workers who experience work accidents will be rushed to the nearest hospital which is 15m from the workplace. While the form of employer's responsibility is the employer by bearing part and / or all of the hospital costs of workers who have work accidents until the state of recovery and re-employment as before. For legal liability by providing BPJS Employment insurance has not been fulfilled due to certain factors. Then as an effort to prevent work accidents and to minimize the risk of work accidents according to the provisions of Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety, PPE must be provided in the workplace. PPE provided includes gloves, sunglasses, masks, shoes, helmets, vests. PPE in the U.D.Abadi workplace has not met the total number of workers, while in the Nilo Interior mabel place has met the total quantity of workers.

Keywords: Social security protection, U.D.Abadi, Nilo Interior, Employer liability, PPE.

ABSTRACT

Kecelakaan kerja ialah suatu keadaan yang timbul dalam suatu hubungan pekerjaan yang meliputi penyakit dan kecelakaan yang disebabkan aktivitas pekerjaan yang terjadi dalam pekerjaan, dari tempat tinggal menuju tempat kerja serta kembalinya dari tempat kerja menuju tempat tinggal. Pekerja mabel yang menggunakan mesin-mesin tajam dalam proses produksi memiliki risiko kecelakaan kerja yang tinggi, salah satunya ialah para pekerja dalam industri mabel U.D. Abadi dan Nilo Interior. Dalam kesehariannya para pekerja ini tidak dilindungi oleh jaminan sosial BPJS Ketenagakerjaan. Atas dasar itu, maka peran pertanggungjawaban pemberi kerja dapat kita lihat apakah telah bertanggungjawab secara penuh atau hanya memenuhi beberapa kewajiban dan telah berkesesuaian dengan peraturan perundang-undangan.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian hukum empiris atau penelitian lapangan yaitu kajian mengenai norma yang ada serta pemberlakuannya di masyarakat serta menggunakan pendekatan fakta dengan melihat langsung keadaan secara nyata didasarkan pada peraturan perundang-undangan, dalam penelitian ini menggunakan sumber data primer dan sekunder dengan Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan wawancara dan studi kepustakaan. Analisis data yang digunakan dengan metode deskriptif. Lokasi penelitian ada di industri mabel U.D. Abadi di desa Randubango dan Nilo Interior di desa Seduri, kecamatan Mojosari, Kabupaten Mojokerto.

U.D. Abadi dan Nilo Interior sebagai pemberi kerja berkewajiban mendaftarkan para pekerjanya dalam jaminan sosial ketenagakerjaan yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan menurut ketentuan Pasal 15 ayat (1) UU BPJS. Namun pada kenyataannya, para pekerja U.D. Abadi dan Nilo Interior tidak mendapatkan jaminan sosial ketenagakerjaan. Pekerja telah meminta hak perlindungan atas jaminan sosial ketenagakerjaan pada pengusaha untuk didaftarkan program BPJS Ketenagakerjaan, namun pengusaha tidak memberikan respon atas permintaan pekerja. Sebagai upaya penanggulangan terjadinya kecelakaan kerja dan untuk meminimalisir risiko kecelakaan kerja menurut ketentuan UU No 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, wajib disediakan APD. APD di tempat kerja U.D. Abadi jumlah kuantitasnya belum memenuhi keseluruhan pekerja, sedangkan di tempat mabel Nilo Interior telah memenuhi jumlah kuantitas para pekerjanya. Kemudian bagi para pekerja yang mengalami kecelakaan kerja akan dilarikan ke Rumah sakit terdekat yang berjarak 15m dari tempat kerja. Sedangkan bentuk pertanggungjawaban pemberi kerja yaitu pengusaha menanggung sebagian dan/atau seluruhnya biaya rumah sakit pekerja yang mengalami kecelakaan kerja sampai pada keadaan pemulihan. Untuk pertanggungjawaban secara hukum, dengan memberikan jaminan BPJS Ketenagakerjaan belum terpenuhi oleh sebab factor tertentu. Pengusaha juga dapat diberikan sanksi administrative maupun pidana apabila telah terbukti melakukan pelanggaran atas hak-hak para pekerjanya.

Kata Kunci : Perlindungan jaminan sosial, U.D. Abadi, Nilo Interior, Pertanggungjawaban pemberi kerja, APD.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Keaslian Penelitian.....	9
1.6. Metode Penelitian	11
1.6.1. Jenis Penelitian.....	12
1.6.2. Pendekatan Penelitian	12
1.6.3. Lokasi Penelitian	13
1.6.4. Sumber Data	13
2.1.4.1. Data Primer	13
2.1.4.2. Data Sekunder	14
1.6.5. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	15
1.6.6. Analisa Data Penelitian	16
BAB II TINJAUAN TENTANG PERJANJIAN DAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA INDUSTRI MABEL DI WILAYAH KECAMATAN MOJOSARI	18
2.1. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja	18
2.1.1. Pekerja.....	18
2.1.2. Pengusaha	20
2.1.3. Pengertian Perjanjian Kerja	21
2.1.4. Unsur Perjanjian Kerja.....	22
2.1.5. Pembagian Perjanjian Kerja.....	24
2.1.5.1. Berdasarkan Bentuk Perjanjian Kerja	24
2.1.5.2. Berdasarkan Jangka Waktu Perjanjian Kerja	24
2.1.6. Hak dan Kewajiban Pekerja.....	25
2.2. Tinjauan Umum Perlindungan Bagi Tenaga Kerja.....	27
2.2.1. Definisi Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	27
2.2.2. Waktu Kerja	32
2.2.3. Pengupahan	33
2.2.4. Keselamatan Kerja	35

2.2.5. Jaminan Sosial Kecelakaan Kerja	40
2.2.5.1. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)	42
2.2.5.2. Jaminan Kematian (JKM)	43
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
3.1. Gambaran Lokasi Penelitian	44
3.1.1. U.D.Abadi	44
3.1.2. Nilo Interior	46
3.2. Pelaksanaan Perlindungan Tenaga Kerja Atas Jaminan Kecelakaan Kerja Dalam Industri Mabel U.D.Abadi dan Nilo Interior Yang Tidak Terdaftar Jaminan BPJS Ketenagakerjaan	49
3.2.1. Status Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Terhadap Hak-Hak Pekerja di U.D.Abadi dan Nilo Interior	50
3.2.2. Keselamatan Kerja di Tempat Kerja U.D.Abadi dan Nilo Interior.....	56
3.2.3. Perlindungan Atas Jaminan Kecelakaan Kerja U.D.Abadi dan Nilo Interior.....	62
3.3. Pertanggungjawaban Pemberi Kerja/Pengusaha Mabel di U.D.Abadi dan Nilo Interior.....	76
BAB IV PENUTUP	90
4.1. Kesimpulan	90
4.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Keaslian Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1. Klasifikasi Pekerja Dalam Industri Mabel U.D.Abadi	51
Tabel 3.2. Klasifikasi Pekerja Dalam Industri Mabel Nilo Interior	52
Tabel 3.3. Bentuk-Bentuk Kesepakatan Isi Perjanjian Kerja Lisan U.D. Abadi dan Nilo Interior	54
Tabel 3.4. Daftar APD yang tersedia di U.D.Abadi dan Nilo Interior.....	58
Tabel 3.5. Klasifikasi Pekerja U.D Abadi yang terdaftar BPJS Ketenagakerjaan dan tidak terdaftar BPJS Ketenagakerjaan	65
Tabel 3.6. Klasifikasi Pekerja Nilo Interior yang terdaftar BPJS Ketenagakerjaan dan tidak terdaftar BPJS Ketenagakerjaan	67
Tabel 3.7. Faktor-Faktor Tidak Terselenggaranya BPJS Ketengaakerjaan U.D.Abadi.....	70
Tabel 3.8. Faktor-Faktor Tidak Terselenggaranya BPJS Ketengaakerjaan Nilo Interior	71
Tabel 3.9. Prosedur Pelaporan Ketidakpatuhan Pengusaha Atas Ketidakikutsertaan Pekerja dalam Program BPJS Ketenagakerjaan	74
Tabel 3.10. Tingkat Penggolongan Risiko Kecelakaan Kerja Industri Mabel Berdasarkan Jobdesk Pekerjaan U.D.Abadi dan Nilo Interior	82
Tabel 3.11. Matrik Perkiraan Perhitungan Premi Risiko Kecelakaan Kerja BPJS Ketenagakerjaan U.D.Abadi	84
Tabel 3.12. Matrik Perkiraan Perhitungan Premi Risiko Kecelakaan Kerja BPJS Ketenagakerjaan Nilo Interior.....	86
Tabel 3.13. Akibat yang Ditimbulkan dari Kecelakaan Kerja dan Pertanggungjawaban Pemberi Kerja di Industri Mabel U.D.Abadi dan Nilo Interior	88