

ABSTRAK

Sesuai dengan kedudukan dan peranan tenaga kerja yang lemah dalam suatu pembuatan Perjanjian kerja, diperlukan adanya suatu perlindungan hukum untuk menjamin hak-hak dasar tenaga kerja dalam menjamin kesamaan dan kesetaraan serta kesempatan para tenaga kerja tanpa adanya diskriminasi apapun demi mewujudkan kesejahteraan tenaga kerja. Salah satu nya adalah dalam pembuatan PKWT perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang mencantumkan isi perjanjian yang dimana berisi kalimat “wajib merokok produk industri rokok dari perusahaan itu”. Bahwa dalam kalimat tersebut mencerminkan adanya paksaan, jika dibaca secara sekilas dapat menggiring penulis untuk dapat mengartikan bahwa perusahaan mewajibkan atau memaksakan kehendak kepada para pekerja untuk merokok merek rokok dari perusahaan tersebut. Opini ini muncul disebabkan karena tidak adanya penjelasan yang terperinci tentang semua isi perjanjian dalam PKWT pada perusahaan tersebut.

Jenis Penelitian yang dilakukan yaitu penelitian hukum empiris Yuridis atau penelitian lapangan yaitu kajian mengenai norma yang ada serta pemberlakuannya di masyarakat dengan pendekatan fakta melihat langsung keadaan riilnya seperti apa, dalam penelitian ini menggunakan sumber data Primer dan Sekunder dengan Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan studi kepustakaan. Analisa data yang digunakan dengan metode deskriptif. Lokasi penelitian Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang.

Perlindungan Hukum yang akan didapatkan oleh para pekerja yang tidak melaksanakan kewajiban pekerja mengenai klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” dalam PKWT antara pekerja dengan Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang berdasarkan UU Ketenagakerjaan adalah klausul tersebut batal demi hukum, Pekerjaan yang dilaksanakan memang tidak melanggar undang-undang atau bukan pekerjaan yang dilarang, namun didalam perjanjian kerja tersebut terdapat ketentuan yang bertentangan dengan undang-undang, yaitu bertentangan dengan UU HAM sehingga termasuk melanggar dasar pembuatan perjanjian yang tercantum dalam Pasal 52 ayat (1) huruf d UU Ketenagakerjaan dan memiliki akibat hukum klausulnya batal demi hukum sebagaimana dijelaskan dalam Pasal 52 ayat (3) UU Ketenagakerjaan, sebagai akibat dari melanggarnya dasar perjanjian kerja huruf d. Maksud dari klausul batal demi hukum adalah klausul tersebut dari semula dianggap tidak pernah ada. merokok.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja, Perlindungan Hukum, PT Sehat Tentrem Jaya Lestari.

ABSTRACT

In accordance with the position and role of weak labor in a work agreement, it is necessary to have legal protection to guarantee the basic rights of labor in ensuring equality and equality and opportunities for workers without any discrimination in order to realize labor welfare. One of them is in the making of PKWT, the company PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang includes the contents of the agreement which contains the sentence "must smoke cigarette industry products from that company". That the sentence reflects coercion, if read at a glance can lead the author to be able to interpret that the company requires or imposes the will on workers to smoke cigarette brands from the company. This opinion arises because there is no detailed explanation of all the contents of the agreement in the PKWT at the company.

The type of research conducted is juridical empirical legal research or field research, namely the study of existing norms and their enforcement in society with a factual approach to see what the real situation is like, in this study using primary and secondary data sources with data collection techniques carried out by interviews and literature studies. Data analysis used with descriptive methods. The research location is PT.Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang Company.

Legal protection that will be obtained by workers who do not carry out the obligations of workers regarding the clause "Mandatory Smoking of Cigarette Industry Products" in PKWT between workers and the Company PT. The work carried out does not violate the law or is not prohibited work, but in the work agreement there are provisions that contradict the law, namely contrary to the Human Rights Law so that it includes violating the basis for making agreements listed in Article 52 paragraph (1) letter d of the Labor Law and has the legal effect of the clause is null and void as described in Article 52 paragraph (3) of the Labor Law, as a result of violating the basic work agreement letter d. The meaning of the null and void clause is that the clause is considered to have never existed in the first place. smoking.

Keywords: Employment Agreement, Legal Protection, PT Sehat Tentrem Jaya Lestari.

DAFTAR PUSTAKA

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Peneletian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	7
1.4.2 Kegunaan Praktis	8
1.5 Keaslian Penelitian	8
1.6 Metode Penelitian.....	11
1.6.1 Jenis Penelitian	11
1.6.2 Pendekatan Penelitian	11
1.6.3 Lokasi Penelitian.....	12
1.6.4 Pengumpulan Data.....	12
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data.....	14
1.6.6 Metode Analisis Data.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Pengertian Perjanjian.....	17
2.1.1 Asas-Asas Perjanjian	17
2.1.2 Pengertian Perjanjian Kerja	21
2.1.3 Subjek Perjanjian Kerja	23
2.1.4 Syarat-Syarat Perjanjian Kerja.....	24
2.1.5 Jenis Perjanjian Kerja	27
2.1.6 Isi Perjanjian Kerja	27
2.1.7 Hak Dan Kewajiban Pekerja.....	28

2.2 Tinjauan Umum Perlindungan Hukum Bagi Pekerja.....	31
2.2.1 Pengertian Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	31
2.2.2 Kesehatan Dan Keselamatan Kerja.....	33
2.2.3 Upah.....	34
2.2.4 Waktu Kerja.....	36
2.2.5 Jaminan Sosial	38
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
3.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	40
3.2 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Yang Tidak Melaksanakan Kewajiban Pekerja Mengenai Klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” Pada Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang.	54
3.2.1 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Yang Tidak Melaksanakan Klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari.....	55
3.2.2 Penerapan Klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” Oleh Para Pekerja/buruh Pada Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang ..	61
3.3 Peran dan Kewenangan Dinas Tenaga Kerja Dalam Pelaksanaan Klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” Pada Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang	66
3.3.1 Peran dan kewenangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jombang dalam Menyikapi Klausul “Wajib Merokok Produk Industri Rokok” Pada Perusahaan PT. Sehat Tentrem Jaya Lestari Jombang	66
BAB IV PENUTUP	79
4.1 Kesimpulan.....	79
4.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3.1 Struktur Organisasi PT Sehat Tentrem Jaya Lestari.....	42
Tabel 3.1 Jumlah Pekerja.....	48