

## **ABSTRAK**

Penahanan dokumen asli pekerja sebagai jaminan kerja merupakan praktik yang masih terjadi di berbagai perusahaan di Indonesia, salah satunya di UD Sentoso Seal Surabaya. Praktik ini bertentangan dengan prinsip perlindungan tenaga kerja yang diatur dalam peraturan perundang-undangan. Penelitian ini dilatar belakangi oleh temuan bahwa UD Sentoso Seal menahan dokumen asli milik pekerja seperti ijazah, KTP, dan dokumen pribadi lainnya sebagai syarat bekerja atau sebagai jaminan agar pekerja tidak mengundurkan diri. Dalam Peraturan Daerah Jawa Timur No. 8 Tahun 2016 tentang Penyelenggaraan Ketenagakerjaan telah mengatur larangan menahan atau menyimpan dokumen asli pekerja. Pasal 42 menjelaskan “bahwa pengusaha dilarang menahan dan menyimpan dokumen asli pekerja sebagai jaminan”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan mengkaji penerapan Pasal 42 terkait penahanan dokumen asli sebagai jaminan kerja di UD Sentoso Seal dan upaya penyelesaian perselisihan hubungan industrial di UD Sentoso Seal. Jenis penelitian ini adalah hukum empiris, yaitu penelitian yang menggunakan fakta-fakta empiris dari perilaku manusia dapat berupa perilaku verbal yang dikumpulkan melalui wawancara atau perilaku nyata yang diamati secara langsung melalui pengamatan. Adapun hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa praktik penahanan dokumen asli yang dilakukan oleh UD Sentoso Seal bertentangan dengan ketentuan Pasal 42. Dalam penyelesaiannya, dilakukan berbagai upaya mekanisme antara pekerja dan pengusaha, yang berujung pada somasi terhadap UD Sentoso Seal serta kewajiban untuk mengembalikan dokumen asli milik pekerja. Selain itu, upaya hukum juga ditempuh melalui penerbitan nota pemeriksaan, pelaporan kepada pihak kepolisian, serta pendampingan terhadap pekerja yang menjadi korban.

**Kata kunci: Penahanan Dokumen Asli, Pekerja, Perselisihan Hubungan Industrial**

## **ABSTRACT**

The detention of employees' original documents as a work guarantee is a practice that still occurs in various companies in Indonesia, one of which is UD Sentoso Seal Surabaya. This practice contradicts the principle of labor protection regulated by laws and regulations. This research is driven by findings that UD Sentoso Seal detains employees' original documents such as diplomas, ID cards, and other personal documents as a condition of employment or as a guarantee to prevent employees from resigning. East Java Regional Regulation No. 8 of 2016 concerning the Implementation of Manpower has regulated the prohibition of holding or storing employees' original documents. Article 42 states "employers are prohibited from detaining and storing employees' original documents as a guarantee." The purpose of this research is to understand and examine the implementation of Article 42 related to the detention of original documents as a work guarantee at UD Sentoso Seal and efforts to resolve industrial relations disputes at UD Sentoso Seal. This type of research is empirical law research, which is research that uses empirical facts from human behavior, which can be verbal behavior collected through interviews or actual behavior directly observed through observation. The results of this study indicate that the practice of withholding original documents carried out by UD Sentoso Seal violates the provisions of Article 42. In resolving this issue, various mechanisms between workers and employers were undertaken, resulting in a formal warning (somasi) to UD Sentoso Seal and the obligation to return the original documents belonging to the workers. In addition, legal efforts were also taken through the issuance of an inspection note, reporting to the police, as well as providing assistance to the workers who were victims.

**Keywords: Withholding Original Documents, Workers, Industrial Relations Disputes**