

ABSTRAK

Skripsi ini penelitian yang berjudul “JAMINAN POTONG GAJI DALAM PRODUK PEMBIAYAAN MURABAHAH BAGI KARYAWAN PERSPEKTIF FATWA DSN NOMOR 92/DSN- MUI/IV/2014 (Studi Kasus di KSPPS Ben Iman Lamongan)” dilatarbelakangi oleh adanya sebuah jaminan potong gaji yang disertakan dalam produk pembiayaan yang diterapkan di KSPPS Ben Iman Lamongan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui praktik jaminan potong gaji dalam produk pembiayaan murabahah bagi karyawan di KSPPS Ben Iman Lamongan, dan untuk mengetahui jaminan potong gaji dalam produk pembiayaan murabahah bagi karyawan perspektif fatwa DSN Nomor 92/DSN-MUI/IV/2014 di KSPPS Ben Iman Lamongan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif lapangan (*field research*). Penelitian ini bersifat deskriptif analitis menggunakan pendekatan yuridis empiris. Penelitian ini dilakukan di KSPPS Ben Iman Lamongan sebagai objek untuk mengumpulkan data primer maupun data sekunder melalui proses wawancara, observasi dan dokumentasi, sehingga peneliti mampu menganalisa permasalahan yang terjadi di KSPPS Ben Iman Lamongan untuk kemudian ditarik sebuah kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian, jaminan potong gaji merupakan sebuah pernyataan kesediaan untuk dipotong gaji bagi karyawan yang melakukan pembiayaan murabahah di KSPPS Ben Iman Lamongan. Pernyataan tersebut terlampir dalam akad pembiayaan yang disepakati di awal. Surat bukti pernyataan kesediaan tersebut kemudian sebagai bukti fisik dijadikanlah sebuah jaminan dalam proses pencairan dana pada produk pembiayaan murabahah bagi karyawan di KSPPS Ben Iman Lamongan. Jaminan potong gaji tidak termasuk dalam kategori jaminan yang dimaksud pada ketentuan fatwa DSN Nomor 92/DSN-MUI/IV/ 2014. Namun, jaminan potong gaji di KSPPS Ben Iman Lamongan dianggap sebagai benda berharga yang bernilai. Terdapat nilai gaji dari karyawan yang mengikuti pada jaminan potong gaji tersebut, dan nilai kepercayaan yang diberikan oleh KSPPS Ben Iman Lamongan kepada karyawannya dalam pembiayaan yang dilakukan oleh karyawan di KSPPS Ben Iman Lamongan. Jadi jaminan potong gaji tersebut boleh diterapkan di KSPPS Ben Iman Lamongan sesuai dengan kebijakan yang berlaku di KSPPS Ben Iman lamongan.

Kata kunci: Jaminan potong gaji, pembiayaan murabahah, fatwa DSN Nomor 92/DSN- MUI/IV/2014.

ABSTRACT

This thesis research entitled “GUARANTEE CUT SALARY IN MURABAHA FINANCING PRODUCTS FOR EMPLOYEES PERSPECTIVE FATWA DSN NOMOR 92/DSN-MUI/IV/2014 (Case Study in KSPPS Ben Iman Lamongan)” motivated a salary cut guarantees included in the financing product are applied in KSPPS Ben Iman Lamongan. This study aims to determine the guarantee cut salary practices in murabaha financing products for employees in KSPPS Ben Iman Lamongan, and to know guarantee cut salary in murabaha financing products for employees perspective fatwa DSN nomor 92/DSN-MUI /IV/2014 in KSPPS Ben Iman Lamongan.

The research method used is field of qualitative research methods (field research). This study is a descriptive analysis using juridical empirical approach. This research was conducted in KSPPS Ben Iman Lamongan as an object to collect primary and secondary data through interviews, observation, and documentation. So, the researchers were able to analyze problems that occur in Lamongan and then drawn a conclusion.

Based on the results of research conducted that guarantees salary cut is a statement of willingness to be cut salaries for employees who do murabaha financing in KSPPS Ben Iman Lamongan. The statement accompanying the financing agreement that was agreed in early. Proof of the willingness of the physical evidence use later as a guarantee in the process of disbursement of funds in murabaha financing products for employees in KSPPS Ben Iman lamongan. Guarantee cut salary is not included in the category of guarantees stipulated in provisions fatwa DSN Nomor 92/DSN-MUI/IV/2014. But, guarantee cut salary in KSPPS Ben Iman Lamongan regarded as precious objects of value. There are values that follow the salaries of employees in the salary guarantee, and the value of the trust given by KSPPS Ben Iman Lamongan to its employees in the financing of the employee in KSPPS Ben Iman lamongan. So, guarantee the salary cut KSPPS Ben Iman Lamongan be implemented in accordance with the applicable policies in KSPPS Ben Iman Lamongan

Keywords: Guarantee cut salary, murabaha financing, fatwa DSN Nomor 92/DSN-MUI/IV/2014.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	v
NOTA DINAS PEMBIMBING	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
MOTTO	xi
HALAMAN PERSEMBAHAN	xii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan	8
D. Kajian Pustaka	8
E. Sistematika Pembahasan	10
BAB II PEMBAHASAN	12
A. Pembiayaan Murabahah	12
1. Pengertian Pembiayaan Murabahah	12
2. Sumber Hukum Murabahah	13
3. Rukun dan Syarat Murabahah	16
B. Konsep Umum Jaminan	17
1. Pengertian Jaminan	17
2. Jenis- Jenis Jaminan	20
3. Fungsi Jaminan	22
4. Karakteristik Yuridis Jaminan	23
5. Klasifikasi Jaminan	25
6. Jaminan Menurut Fatwa DSN- MUI	28
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian	32
B. Sifat Penelitian	33
C. Pendekatan Penelitian	34
D. Objek Penelitian	34

E. Sumber Data	34
F. Metode Pengumpulan Data	36
G. Metode Analisis Data	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	40
A. Hasil Penelitian	40
1. Profil Kspps Ben Iman Lamongan	40
a. Latar Belakang dan Sejarah	40
b. Konsep Pendirian	41
c. Dasar Hukum	42
d. Fungsi dan Peran	43
e. Landasan	44
f. Struktur Organisasi	44
g. Daftar Karyawan Pusat dan Cabang Sukodadi	46
h. Visi dan Misi	46
i. Tujuan dan Motto	47
2. Praktik Jaminan Potong Gaji dalam Produk Pembiayaan Murabahah bagi Karyawan di KSPPS Ben Iman Lamongan	47
B. Analisa Jaminan Potong Gaji dalam Produk Pembiayaan Murabahah bagi Karyawan Perspektif Fatwa DSN Nomor 92/DSN- MUI/IV/2014 di KSPPS Ben Iman Lamongan	56
BAB V PENUTUP	70
A. Kesimpulan	70

B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel. 1. Sumber Data.....	36
Tabel. 2. Daftar Informan.....	38
Tabel. 3. Metode Pengumpulan Data.....	39
Karyawan KSPPS Ben Iman Lamongan.....	47