

ABSTRAK

Lulus Maydi Elisayahya, NIM 160211100204, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura. Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai PLH Dinas Perhubungan. Bangkalan). Dibawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti mengenai pengaruh langsung stres kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dan pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai PLH Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 198 pegawai, dan pengambilan sampelnya menggunakan rumus slovin, maka diambil 66 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja secara parsial yang ditunjukkan dalam uji t sebesar 0,000 yang lebih kecil dari probabilitas 0,05. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dalam uji t sebesar 0,000 yang lebih kecil dari probabilitas 0,05. Variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dalam uji t sebesar 0,002 yang lebih kecil dari probabilitas 0,05. Secara silmutan diperoleh F_{hitung} sebesar 104,676 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,14 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa stres kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan uji determinasi R^2 menunjukkan besarnya koefisien determinasi sebesar 0,769, artinya variabel bebas secara bersama–sama mempengaruhi variabel terikat sebesar 76,9% sisanya sebesar 23,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. Dalam pengaruh secara tidak langsung variabel stres kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja menunjukkan berpengaruh signifikan yang diuji dalam sobel test dimana t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang ditunjukkan bahwa t_{hitung} sebesar 5,517 lebih besar dibandingkan t_{tabel} sebesar 1,66940.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Lulus Maydi Elisayahya, NIM 160211100204, The Effect of Stress on Employees Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable (Study at Transportation Department, Bangkalan). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc

The aims of this study were to determine whether the Stress and Job Satisfaction effect on employees performance and the Stress effect on Employees Performance through Job Satisfaction. The contract employees were the object of this study. It used the quantitative methods, and 66 employees as sample of 198 employees using Slovin formulas. Using the analysis, the results showed that Stress has a positive and significant effect on Job Satisfaction ($0,000 < 0.05$); Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance; Stress has a positive and significant effect on Employees Performance; Stress and Job Satisfaction have a positive and significant effect on Employees Performance simultaneously ($F_{count} 104,676 > F_{table} 3.14$ and the significance level of $0,000 < 0.05$, $R^2 = 0.769$); Stress effect on Employees Performance indirectly (through Job Satisfaction) that $t_{count} 5,517 > t_{table} 1,66940$.

Keywords: Stress, Job Satisfaction, Employees Performance