

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAMBANG ARIFANDI

NRP : 13.02.111.00148

Program studi : Strata Satu (S-1) Manajemen

Fakultas : EKONOMI UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Skripsi yang berjudul: **PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. TANJUNG ODI KABUPATEN SUMENEP** adalah hasil karya ilmiah yang saya susun berdasarkan hasil penelitian.
2. Sebagian atau seluruh bagian dalam skripsi ini tidak menjiplak atau plagiat baik sebagian atau seluruh hasil karya ilmiah (laporan penelitian, skripsi, tesis, disertasi, atau sejenisnya) milik pihak lain.
3. Cuplikan sebagian dari karya ilmiah atau pendapat pihak lain dalam skripsi ini ditulis sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku.
4. Apabila suatu saat dari pihak lain melakukan klaim bahwa karya ilmiah ini merupakan plagiat karya ilmiah lain, dan ternyata memang terbukti, saya bersedia menerima segala sanksi yang diberikan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Demikian surat pernyataan ini di buat, sebagai bertanggung jawab orisinalitas karya ilmiah atau skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Dibuat di: Bangkalan

Tanggal: 02 Agustus 2017

Yang membuat pernyataan

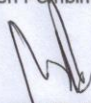
 
Bambang Arifandi
NIM: 130211100148

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

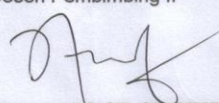
NAMA : BAMBANG ARIFANDI
NIM : 130211100148
PROGRAM STUDI : S-1 (STRATA SATU) MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. TANJUNG ODI KABUPATEN SUMENEP

Skripsi ini telah diujikan
Pada tanggal 02 Agustus 2017

Dosen Pembimbing I


Faidat, SE., MM
NIP. 197703032003121002

Dosen Pembimbing II


Helmi Buyung AS, ST., SE., MMT
NIP. 197805152006041002

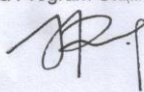
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. H. Pribanus Wantara, Drs, MM
NIP. 196012031988111001

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Mohammad Arief, SE., MM
NIP. 197410042005011001

Lembar Pengesahan Skripsi

PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. TANJUNG ODI KABUPATEN SUMENEP

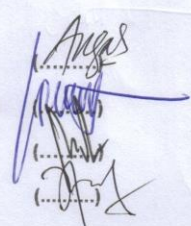
SKRIPSI

DI AJUKAN OLEH:
Bambang Arifandi
13.02.111.00148

Skripsi ini Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura dan Diterima Sebagai Salah Satu
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Tanggal 02 Agustus 2017

Dewan Penguji

Ketua Penguji : Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM
Sekertaris : Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE.,M.Si
Anggota Penguji : 1. Faidal, SE.,MM
2. Helmi Buyung.AS,ST.,SE.,MMT



RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS DIRI

Nama : Bambang Arifandi
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, tanggal lahir : Sumenep, 14 Desember 1994
Kewarganegaraan : Indonesia
Golongan darah : O
Agama : Islam
Alamat Lengkap : Desa Bungbungan Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep.
E-mail : Bmbngarifrandi@gmail.com

LATAR BELAKANG PENDIDIKAN

2002 – 2007 : SD Negeri 1 Bungbungan
2007 – 2010 : SMP Negeri 1 Bluto
2010 – 2013 : SMK Negeri 1 Sumenep
2013 – 2017 : Universitas Trunojoyo Madura

MOTTO

“Yakinlah bahwa semua yang bisa kamu bayangkan di dunia ini juga bisa menjadi nyata. Akan tetapi, tentu saja perlu usaha dan kerja keras untuk mewujudkannya”

PERSEMBAHAN

“Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya panti dan Juma'iyah yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan, motivasi dan curahan tenaga, pikiran, waktu, serta do'a, sehingga saya sampai pada titik kesuksesan ini dengan sempurna”

ABSTRACT

Bambang Arifandi, 130211100148. The Effect of Workload and Working Stress On Employees Performance Parts Production At PT. Tanjung Odi Sumenep, under the guidance of Faidal,SE.,MM and Helmi Buyung.AS,ST.,SE.,MMT.

Workload and Working Stress variables are two variables that have an influence on employees performance. PT. Tanjung Odi is object of this research with 96 respondents. The purposes of this research are 1) to determine whether the workload variable has positive and significant effect on employees performance variable, 2) to determine whether working stress variable has positive and significant effect on employee performance variable, 3) to determine which both variable is the Simultaneously effect on employees performance. Using the statistical tests, it found that 1) the workload has positive and significant effect on employees performance; 2) working stress variable has positive and significant effect on employees performance; 3) Simultaneously, workload and working stress variables have positive and significant effect on employees performance.

Keywords: *Workload, Working Stress, Employees Performance*

ABSTRAK

Bambang Arifandi, 130211100148. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tanjung Odi Kabupaten Sumenep dibawah bimbingan Bapak Faidal,SE.,MM dan Bapak Helmi Buyung.AS,ST.,SE.,MMT.

Beban Kerja dan Stres Kerja adalah 2 variabel yang mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek diperusahaan yang bergerak di bidang produksi rokok dengan responden sebanyak 96 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk 1) menentukan apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan, 2) menentukan apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan 3) menentukan yang berpengaruh simultan antara Beban Kerja dan Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji statistik, ditemukan bahwa Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya ditemukan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan Beban Kerja dan Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.