

Abstrak

Penentuan keputusan kualitas sebuah perusahaan sangat ditentukan oleh proses pengambilan keputusan yang tepat. PT PLN (Persero) adalah sebuah BUMN yang mengurus semua aspek kelistrikan di Indonesia. Dalam proses penentuan pegawai berprestasi di PT PLN (persero) pada saat ini menggunakan cara konvensional, sehingga sistem kinerja cukup lambat dan kesulitan dalam mengolah data. Hal ini bisa berakibat pada hasil yang tidak optimal dan waktu yang diperlukan sangat lama. Oleh karena itu, perlu adanya sebuah sistem tentang penentuan kenaikan jabatan yang nantinya dapat mengefisiensi waktu dan memberikan keputusan yang lebih objektif. Sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Weighted Product* (wp). Sistem ini menggunakan perkalian untuk menghubungkan nilai kriteria, dimana nilai untuk setiap kriteria harus dipangkatkan dulu dengan bobot kriteria yang bersangkutan. Kriteria yang dianalisis pada penelitian ini adalah *Customer Orientation, Achievement Orientation, Continuous Learning, Analytical Thinking, Developing Others, Team Work, Concern For order, Planning and Organizing, Organizing Aweraness*. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa penentuan pegawai berprestasi dengan metode *Weighted Product* pengolahan data tersebut mempunyai akurasi 60% jika dibandingkan dengan hitungan manual. Diharapkan dengan adanya sistem pendukung keputusan ini dapat memberikan keputusan yang lebih optimal dan menghemat waktu menjadi lebih efisien.

Kata kunci : Kenaikan Jabatan, PT PLN (persero), Pegawai, Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Weighted Product*