

ABSTRAK

Rafly Argakusuma 160211100108 Peran Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Produksi PT. Dok dan Perkapalan Surabaya) dibawah bimbingan bapak Mochammad Isa Anshori, SE., M.Si

Penelitian ini tentang peran lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja variabel intervening pada karyawan produksi PT. Dok dan Perkapalan Surabaya, analisis ini menggunakan variabel independen yaitu variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Untuk variabel dependen adalah kinerja karyawan dan sampel penelitian ini pada PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. Sampel dilakukan dengan metode random sampling. Pengumpulan data dengan membagikan kuesioner langsung ke karyawan sebanyak 70 responden. Metode statistik menggunakan analisis linier berganda, dengan menguji uji hipotesis R dan uji t. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis variabel (1) Lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar -0,077, (2) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,243, (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,321.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Rafly Argakusuma 160211100108 The Role of Work Environment and Discipline on Employees Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study at PT. Dok and Shipping Surabaya, Production Division). Under the guidance of Mr. Mochammad Isa Anshori, SE., M.Sc

This study about the role of the work environment, discipline, job satisfaction, and employees performance. It uses Work Environment, and Discipline as independent variables, Job Satisfaction as intervening variables, and Employees Performance as the dependent variable. It got as many as 70 respondents by random sampling method. Data were collected by the responds of questionnaires to the respondents. Using the multiple regression linear analysis, the results showed that the Work Environment, Discipline and Job Satisfaction have a positive effect on

Employees Performance; Work Environment has a negative effect on Employees Performance by regression value is -0.077; Discipline has a positive effect on Employees Performance by regression value is 0.243; Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance by regression value is 0.321.

Keywords: Work Environment, Discipline, Job Satisfaction, Employees Performance.