

ABSTRAK

Ika Hadi Setiana Dewi 100211100106. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Badan Penanaman Modal dan Perijinan Kabupaten Lamongan. Dibimbing oleh Dr. Raden Mas Wispandono SE, Msi dan Dr. Muh Alkirom Wildan SE, Msi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi terhadap kinerja pegawai Badan Penanaman Modal dan Perijinan Kabupaten Lamongan. Penelitian ini bersifat penelitian populasi. Banyaknya populasi pada penelitian ini adalah 45 responden. Uji koefisien yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil dalam penelitian ini menyatakan bahwa berdasarkan uji F, variabel kompetensi yang terdiri dari kompetensi intelektual, kompetensi emosional dan kompetensi sosial memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai. Kemudian berdasarkan uji t, variabel kompetensi intelektual (X_1), kompetensi emosional (X_2) dan kompetensi sosial (X_3) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Penanaman Modal dan Perijinan. ketiga variabel tersebut, kompetensi sosial merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap kinerja pegawai Badan Penanaman Modal dan Perijinan.

Kata Kunci : Kompetensi Intelektual, Kompetensi Sosial, Kompetensi Emosional, Kinerja

ABSTRACT

Ika Hadi Setiana Dewi 100211100106. The Influence of Competence on the performance of License and Investment Board, Lamongan. Advisor I: Dr. Raden Mas Wispandono SE, Msi. Advisor II: Dr. Muh Alkirom Wildan SE, Msi.

The purpose of this study is to determine whether there is a significant influence between competence and performance of employees in license and investment board, Lamongan. The study belongs to population research. The number of population is 45 respondents. Questionnaire test used is reliability and validity test. Data analysis technique used is multiple linear regressions, t test, F test and determinate coefficient.

The results state that competence variable consists of intellectual, emotional and social competence has a positive influence on employees' performance. Then, based on t test, intellectual competence variable (X_1), emotional competence (X_2) and social competence (X_3) partially and significantly influence the employees' performance of License and Investment Board. Among the three variables, social competence is the strongest influence variable on employees' performance in License and Investment Board.

Keywords: Intellectual Competence, Social Competence, Emotional Competence, Performance.