

ABSTRACT

Ana Yatul Guswa, The Effect of Quality of Work Life on Employee Performance at Syarifah Regional Hospital Rami Ebu Bangkalan with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T

This study aims to determine the effect of the quality of work life of employees at the Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Regional Hospital. The influence that will be known is, among others, the influence of the quality of work life of employees on employee performance at the Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Regional Hospital with job satisfaction as an intervening variable.

This type of research used in this study is to use a quantitative approach. The sample used was 80 respondents, all employees of Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Regional Hospital. The data collection method used was a questionnaire. Analysis of the data used in this study is the R2 Test, t Test, F Test and Path Analysis Method

The influence of the quality of work life of employees on employee performance at Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Hospital with job satisfaction as an intervening variable. T test results of the variable quality of work life (X1) obtained significant $<(\alpha) 0.05$ so that the variable performance of employees at the Syarifah Hospital Rami Eato Bangkalan has a quality of work life that has a significant effect on employee performance.

Keywords : Quality Of Work Life, Eployee Performance, and Job Satisfact

ABSTRAK

Ana Yatul Guswa, Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,M.T

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja karyawan pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan. Pengaruh yang akan diketahui tersebut antara lain, Pengaruh kualitas kehidupan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 80 responden yaitu seluruh karyawan RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji R^2 , Uji t, Uji f dan Metode jalur analisis (*path analysis*)

Pengaruh kualitas kehidupan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening. Hasil uji t variable kualitas kehidupan kerja (X_1) diperoleh signifikan $< (\alpha) 0,05$ sehingga variable kinerja karyawan pada RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan memiliki kualitas kehidupan kerja yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja

