

ABSTRAK

Afif Alil Farhan, pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Pada UD. Anak Laut Kavila Kecamatan Sreseh Kabupaten Sampang Dibawah bimbingan Dra. Hj.S. Anugrahini Irawati.,MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno.Msi

UD. (Usaha Dangan) Anak Laut Kavila berdiri sejak Tanggal 10 Febuari Tahun 2003 Usaha Dagang tersebut adalah Suatu usah ekspor terbesar yang ada di Kecamatan Sreseh Kabupaten Sampang memiliki 195 orang, maka penelitian ini menggunakan nilai preposisi yang ditetapkan sebesar 10% dengan jumlah sampel 66 karyawan dari 195 orang (preposisi 10%).

Karyawan yang berperan menjaga produktifitan UD. Sempel penelitian ini sebanyak 66 orang karyawan bagian karyawan di UD .Anak Laut Kavila Kecamtan Sreseh Kabupaten Sampang .

Tujuan Penelitian Adapun tujuan penulis dalam melakukan penelitian tentang pengruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerjakaryawan di UD .Anak Laut Kavila Kecamtan Sreseh Kabupaten Sampang apak kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. di UD .Anak Laut Kavila Kecamtan Sreseh Kabupaten Sampang .

Hipotesis penelitian ini diduga variabel kinerja karyawan berpengaruh secara positif dan siknifikan terhadap kepauasn kerja . di UD .Anak Laut Kavila Kecamtan Sreseh Kabupaten Sampang .

Model reGresik yang sudah memenuhi syarat melalui beberapa uji asumsi klasik dapat langsung digunakan untuk manganalisis pengaruh dari masing-masing variabelnya. Berikut merupakan tabel hasil regresi liner Jika pengaruh budaya organisasi (X_1) meningkat sebesar 1 satuan, maka kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar .484.Artinya, jika partisipasi anggota naik sebesar 0,884 maka kinerja karyawan akan naik sebesar 484..

Kata kunci budaya organisasi, kinerja karyawan dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Afif Alil Farhan, the influence of organizational culture and job satisfaction on employee performance At UD. Anak Laut Kavila Kecamatan Sreseh Sampang Regency Under the guidance of Dra. Hj.S. Anugrahini Irawati., MM and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno.Msi 1.

UD. (Usaha Dangang) Anak Kavila Children was established since February 10th, 2003 The Trade Business is the biggest export business in Sreseh District, Sampang regency has 195 people, so this study uses the value of prepositions set at 10% with a total sample of 66 employees from 195 people (10% preposition). Employees who play a role in maintaining UD productivity. Sempel this research sebanyak 66 employee employees at the UD. Anak Laut Kavila Kecamtan Sreseh Sampang District. Research Objectives The purpose of the authors in conducting research on pengaruh organizational culture and job satisfaction to kinerjakaryawan in UD. Anak Laut Kavila Kecamatan Sreseh Sampang regency apakah job satisfaction affect on employee performance. At UD .Kavila Kavila Kecamatan Sreseh Sampang Regency The hypothesis of this research is assumed that the employee performance variable has a positive and significant influence on the work kepuasn. At UD .Kavila Kavila Kecamatan Sreseh Sampang Regency. ReGresik model that has been qualified through several classical assumption test can be directly used to analyze the influence of each variable. Here is the table of linear regression results If the influence of organizational culture (X1) increases by 1 unit, then job satisfaction (Y) will increase by .484. That is, if member participation rose by 0.884 then employee performance will increase by 484 .

Keywords of organizational culture, employee performance and job satisfaction

