

ABSTRAK

Nirwan Syahri, NIM 13.02.111.00106, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Disiplin Kerja Dan Sanksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Ben Santosa Kamal Madura). Dibawah bimbingan Dr. RM Mochammad Wispandono, S.E., MS dan Dr. Hj. Iriani Ismail,Dra., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel bebas disiplin kerja dan sanksi terhadap variabel terikat kinerja karyawan pada PT. Ben Santosa Kamal Madura. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 162 karyawan dan sampel sebesar 62 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional stratified random sampling* yang dihitung menggunakan rumus slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) variabel sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) variabel disiplin kerja dan sanksi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 75,8%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Sanksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nirwan Syahri, NIM 13.02.111.00106, Program Management Studies, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University of Madura, The Effect of Work Discipline and Punishment on Employees Performance (Studies At PT. Ben Santosa Kamal Madura). Under the guidance of Dr. RM Mochammad Wispandono, S.E., MS and Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM

The purposes of this research are to determine The Effect of Work Discipline and Punishment on Employees Performance at PT. Ben Santosa Kamal Madura, partially and simultaneously. This research used a quantitative method. The number of population is 162 employees. Using Slovin formula, it found a number of sample is 62 respondents. Data obtained from the interviews, observations, and questionnaires response from respondents. At last, the data were analyzed using multiple linear regression analysis.

Using this analysis, the results indicate that: (1) Work Discipline variable has positive and significant effect on employees performance (2) Punishment variable has positive and significant effect on employees performance, (3) Work discipline and punishment variables have positive and significant effect on the employees performance variable as much as 75.8%,

Keywords: Work Discipline, Punishment, Employees Performance