

ABSTRACT

Lutfia Ainul Muttiah, 16011100231. The Effect of Placement and Training on Employee's Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT. Two Puri Kedaton Pamekasan. Guidanced by Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS

This study discussed about placement, job satisfaction, training and employee's performance. Its used a quantitative approach, with path analysis. The number of respondents are 74. Before testing hypotheses, classic assumptions are tested by normality test in heteroscedasticity and multicollinearity test. The purposes are to determine whether the placement and training have positive and significant effect on employee's performance through job satisfaction as intervening variable. Based on the part analysis, the results showed that the placement and training have a direct or indirect effect on employee's performance through job satisfaction. 1) the placement has a positive and significant effect on job satisfaction with tcount is 5, 223> ttable is 1.66660 and the significant level is $0.000 < 0.05$. 2) the training has a positive and significant effect on job satisfaction with tcount is 4.156> ttable is 1.66660 and the significant level is $0.000 < 0.05$. 3) the placement has a positive and significant effect on employee's performance tcount is 3.012> ttable is 1.66660 and the significant level is $0.000 < 0.05$. 4) the training has a positive and significant effect on employee's performance that tcount is 2.092> ttable is 1.66660 and the significant level is $0.000 < 0.05$. 5) the placement has a positive and significant effect on employee's performance tcount is 3.776> ttable is 1.66660 and the significant level is $0.000 < 0.05$.

Keywords: Placement, Training, job satisfaction and employee's performance.

ABSTRAK

Lutfia Ainul Muttiah, 16011100231. Pengaruh Penempatan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Dua Puri Kedaton Pamekasan Bimbingan Bapak Dr. RadenMasMochammad Wispandono, SE., MS

Penelitian ini membahas penempatan, pelatihan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis jalur. Dengan jumlah responden 74. Sebelum melakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi klasik yang terdiri atas uji normalitas uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Uji penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh penempatan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa penempatan dan pelatihan berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 1) penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja nilai t_{hitung} sebesar 5,223 > t_{tabel} sebesar 1.66660 dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja nilai t_{hitung} sebesar 4,156 > t_{tabel} sebesar 1.66660 dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 3) penempatan berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar 3,012 > t_{tabel} sebesar 1.66660 dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 4) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar 2,092 > t_{tabel} sebesar 1.66660 dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. 5) penempatan berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan nilai t_{hitung} sebesar 3,776 > t_{tabel} sebesar 1.66660 dan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Penempatan, Pelatihan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.