

ABSTRACT

Mochammad Annas Fauzi, NIM 13.02.111.00034, Program Management Studies, Faculty of Economic and Business, Trunojoyo University of Madura, The Effect of Education and Training, Career Management on Employees Performance At PT Madura Guano Industry. Under the guidance of Dr.H.RM.Moch. Wispandono, SE., MS and Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT.

The purposes of this research are to determine The Effect of Education and Training, Career Management on Employees Performance At PT Madura Guano Industry, partially and simultaneously. This research used a quantitative method the number of sample is 132 employees. Using slovin formula, it found a number of sample is 57 respondent. Data obtained from the interviews, observation, and questionnaires response from respondent. At last, the data were analyzed using multiple regression analysis.

Using the analysis, the result indicate that: (1) Education and Training variable has positive and significant effect on the employees performance, (2) Career Management variable has positive and significant effect on employees performance, (3) Education and Training, Career Management variable have positif and significant effect on the Employees Performance variable as much as 70,6%, (4) Education and Training variable is the dominant effect on employees performance.

Keywords: Education and Training, Career Management and Employees Performance.

ABSTRACT

Mochammad Annas Fauzi, NIM 13.02.111.00034, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura, pengaruh pendidikan dan pelatihan serta manajemen karir terhadap kinerja karyawan pada PT Madura Guano Industri. Dibawah bimbingan Dr.H.RM.Moch. Wispandono, SE., MS dan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST.,SE.,MMT.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel bebas pendidikan dan pelatihan serta manajemen karir terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan pada PT Madura Guano Industri, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel tersebut yang berpengaruh secara dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 132 karyawan dan sampel sebesar 57 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan proportionated stratified random sampling yang dihitung menggunakan rumus slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah (1) variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) variabel manajemen karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) variabel pendidikan dan pelatihan serta manajemen karir berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 70,6%. (4) Variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh dominan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Manajemen Karir dan Kinerja Karyawan.