

ABSTRACT

Ainiyah, 160211100157. *The Effect of Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Bangkalan Branch Office under the guidance of Mr. Faidal SE. MM.*

This study aims to determine the effect of discipline and job satisfaction on the performance of employees of PT. state savings bank (Persero) tbk Bangkalan branch office. Determination of the sample in this study using the Proportional sampling technique with a total of 46 respondents. This research method using a quantitative approach can be interpreted as a research method used to examine a population or a particular sample. The research data was obtained from a questionnaire (primary), literature study and direct interviews with relevant parties according to the purpose of the study. Collecting data taken from research instruments, analysis of quantitative or statistical data with the aim of testing the hypotheses that have been applied. The results of this study explain that partially Discipline (X1) has a positive effect on Employee Performance (Y) with a tcount of 3,258 > from a table of 2,016 with a significance level of $0.002 < 0.05$. Job Satisfaction has a positive effect on Employee Performance (Y) with a tcount of 3,343 > from a table of 2,016 with a significance level of $0.002 < 0.05$. Then simultaneously (together), discipline and job satisfaction on employee performance Fcount value of 173.860 > Ftable 3.21 with a significance level of $0.000 < 0.05$. While the highest Beta value is the job satisfaction variable of 0.485. Thus, the variable job satisfaction is the dominant variable.

Keywords: *discipline, job satisfaction, and employee performance.*

ABSTRAK

Ainiyah, 160211100157. Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Bangkalan dibawah bimbingan bapak Faidal SE. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. bank tabungan negara (persero) tbk kantor cabang Bangkalan. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode teknik *Proporsional sampling* dengan jumlah responden sebanyak 46 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif bisa diartikan sebagai metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada suatu populasi atau pada sampel tertentu. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer), studi kepustakaan dan wawancara langsung dengan pihak terkait sesuai tujuan penelitian. Pengumpulan data yang di ambil dari *instrument* penelitian, analisis data yang bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan menguji hipotesis yang telah diterapkan. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa secara parsial Disiplin (X_1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3.258 > dari t_{tabel} sebesar 2.016 dengan tingkat signifikasi sebesar $0.002 < 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai t_{hitung} sebesar 3.343 > dari t_{tabel} sebesar 2.016 dengan tingkat signifikasi sebesar $0.002 < 0,05$. Kemudian secara simultan (bersama-sama), disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan nilai F_{hitung} sebesar 173,860 > F_{tabel} 3,21 dengan tingkat signifikasi $0.000 < 0.05$. Sedangkan hasil nilai Beta tertinggi adalah variabel kepuasan kerja sebesar 0,485. Dengan demikian, variabel kepuasan kerja adalah variabel yang dominan.

Kata kunci: Dsiplin, Kepuasan kerja, dan Kinerja Karyawan.